



In deze nieuwsbrief van de GMR-PO informeren wij jullie graag over relevante zaken op het gebied van de medezeggenschap in het primair basisonderwijs (PO) binnen de ASG. Heb je een inhoudelijke vraag over wat er in deze nieuwsbrief staat, richt je vraag dan aan het volgende mailadres: [secretariscmr@asg.nl](mailto:secretariscmr@asg.nl).

---

## Voortgang inzake werving leden GMR-PO, CMR

In de vorige nieuwsbrief is onder de aandacht gebracht dat er nog diverse zetels beschikbaar zijn om het PO te vertegenwoordigen in de bovenschoolse medezeggenschap bij ASG. Aan deze oproep is gehoor gegeven en hebben een aantal personeelsleden interesse getoond om mogelijk aan te willen sluiten bij de GMR-PO en CMR! Fijn om te merken dat er interesse is om met het College van Bestuur in gesprek te gaan over onderwerpen die gerelateerd zijn aan bijv. het personeelstekort, de hoge werkdruk en de kwaliteit van onderwijs. Dit zijn onderwerpen waar de medezeggenschap zich voor inzet.

Voor de oudergeleding hebben we ook een aanmelding ontvangen. Per schooljaar 2024-2025 zijn wij nog op zoek naar versterking van 1 persoon uit de oudergeleding. Wil je meepraten-, denken en beslissen over ASG-brede ontwikkelingen en invloed uit kunnen oefenen op het Almeerse onderwijslandschap? Neem contact met ons op! Wij beantwoorden graag jouw/jullie vragen hierover. Het is van belang dat je ook lid bent van de MR van jouw (basis)school. Voor de uren die je aan de medezeggenschap besteedt krijg je vergoeding. Heb je als ouder interesse om lid te worden van de CMR? Geef dit dan aan ons door. Dit kan per mail; [secretariscmr@asg.nl](mailto:secretariscmr@asg.nl).

## Terugblik (G)MR-achterbanoverleg 27 mei jl.

Op maandag 27 mei jl. mochten we voor het laatste achterbanoverleg van dit schooljaar te gast zijn bij openbare basisschool Polygoon. Met de aanwezige MR-leden uit het basisonderwijs spraken we onder andere over de speeddates, het medewerkersonderzoek dat recent is uitgezet onder het personeel van ASG, het formatieplan, het bestuursformatieplan (bovenschools) en het werkverdelingsplan. Ook werd er gevraagd hoe en waar er kan worden aangegeven als je incidenteel 'iets' voor een andere PO-school zou willen betekenen als personeel. Laatstgenoemde onderwerp wordt met het College van Bestuur besproken, waarna de terugkoppeling in een volgende nieuwsbrief zal volgen.



## Bestuursformatieplan

Aan de CMR is het voorgenomen besluit over het Bestuursformatieplan voorgelegd. De bovenschoolse medezeggenschap heeft instemmingsrecht op dit plan. Het streven is om voor de zomervakantie dit traject af te kunnen ronden. Voor enige context over het Bestuursformatieplan is hieronder de volgende informatie te lezen:

In de jaren na 2024-2025 zullen naar verwachting de leerlingaantallen op de PO-scholen licht stijgen en op de VO-scholen stabiel blijven, maar zal er sprake zijn van een sterke daling in de formatie vanwege het wegvallen van tijdelijke middelen (NPO, Basisvaardigheden). De conclusie is dat de schoolformatieplannen 2024-2025 voldoen aan de begrotingskaders (regulier + werkdrukmiddelen) op sector niveau (PO en VO), maar dat een aantal scholen een herstelplan moet schrijven. Er wordt geadviseerd om reeds in 2024-2025 door strategische personeelsplanning te anticiperen op de vermindering van inkomsten voor de jaren daarna. Ook de formatieplannen van ASG Bovenschools blijven binnen de begroting.

Nadat het formatieproces op de scholen (instemmingsrecht voor de personeelsgeleding van de MR!) is afgerond kunnen de plannen worden vastgesteld door de (cluster)directeuren resp. de rectoren. Ook voor de komende jaren is het aantrekken en behouden van leraren de grootste uitdaging voor ASG.

Wanneer het proces van het Bestuursformatieplan is afgerond zal er aansluitend middels een update in de volgende nieuwsbrief hierover worden bericht.

## Medewerkersonderzoek ASG

De resultaten van het medewerkersonderzoek, dat recent onder het personeel van ASG is uitgezet, zullen op korte termijn ook met de CMR besproken worden. De verwachting is dat we tijdens het eerste achterbanoverleg van volgend schooljaar een terugkoppeling kunnen geven over de resultaten van het onderzoek, en dan met name over de onderwerpen die relevant zijn voor het PO. Mochten er op voorhand vragen zijn, [laat 't ons gerust weten](#).

## Faciliteitenregeling

Voor deelname aan de medezeggenschap worden er vanuit ASG uren toegekend aan personeel en is er een geldelijke vergoeding voor de oudergeleding. Afspraken over het aantal uren en het toe te kennen bedrag zijn opgenomen in de Faciliteitenregeling Medezeggenschap ASG. Dit document wordt als bijlage met deze nieuwsbrief gedeeld. Als er vragen zijn over de regeling, neem dan gerust [contact](#) met ons.





## (G)MR-achterbanoverleggen 2024-2025

Voor volgend schooljaar gaan we ook weer een aantal achterbanoverleggen organiseren. Als GMR vinden wij het belangrijk om met jullie te delen over hetgeen bovenschools wordt besproken met het College van Bestuur. Daarnaast is het zeer relevant om signalen en vragen vanuit jullie te krijgen die we mogelijk kunnen beantwoorden, of mee kunnen nemen als input voor het overleg met het College van Bestuur. De data voor de overleggen in schooljaar 2024-2025 zijn hieronder aangegeven.

- Dinsdag 1 oktober 2024 (19.00u – 21.00u)
- Maandag 2 december 2024 (19.00u – 21.00u)
- Woensdag 26 februari 2025 (19.00u – 21.00u)
- Maandag 7 april 2025 (19.00u – 21.00u)
- Maandag 19 mei 2025 (19.00u – 21.00u)

Wil je jouw school beschikbaar stellen voor 1 van de overleggen? [Laat 't ons weten!](#)

## Contactgegevens

Voor vragen over de medezeggenschap kun je contact opnemen met onze ambtelijk secretaris, Martijn Scholte. Hij is per e-mail bereikbaar via [secretariscmr@asg.nl](mailto:secretariscmr@asg.nl) en telefonisch via 06-10387023.

