



In deze nieuwsbrief van de GMR-PO informeren wij jullie graag over relevante zaken op het gebied van de medezeggenschap in het primair basisonderwijs (PO) binnen de ASG. Heb je een inhoudelijke vraag over wat er in deze nieuwsbrief staat, richt je vraag dan aan het volgende mailadres: secretariscmr@asg.nl.

Achterbanoverleg MR-leden primair onderwijs

In januari 2024 vond het tweede achterbanoverleg van de GMR-PO voor de MR-leden in het primair onderwijs plaats. Bij dit overleg, dat plaatsvond bij basisschool de Architect, waren zo'n 30 MR-leden aanwezig, zowel vanuit de personeelsgeleding als ook uit de oudergeleding. Tijdens het achterbanoverleg zijn de onderstaande punten besproken.

Terugkoppeling onderwerpen vanuit de bovenschoolse medezeggenschap (CMR, GMR)

Voorgenomen besluit:

Arbobeleid

Er is een toelichting gegeven op het arbobeleid van ASG dat ter instemming aan de CMR (Centrale Medezeggenschapsraad) is voorgelegd. Het beleid is van toepassing op alle ASG-scholen, het service- en bestuursbureau van ASG, inclusief alle medewerkers, stagiaires en vrijwilligers die binnen de organisatie werkzaam zijn. Het beleid beschrijft de manier waarop de arbozorg bij ASG georganiseerd wordt. Ook worden de verantwoordelijkheden en taken van alle betrokken partijen beschreven en heeft het beleid richtlijnen voor het nemen van preventieve maatregelen en het omgaan met eventuele arbeidsrisico's. De CMR heeft haar instemming verleend met de invoering van het nieuwe arbobeleid.

Life Check App

In het arbobeleid van ASG zijn diverse uitgangspunten benoemd, met name op het gebied van risicopreventie. In het kader van preventie is vorig kalenderjaar gestart met een pilot voor de Life Check App. Met deze app wordt personeel van ASG in de gelegenheid gesteld om online hulp aan en ondersteuning te vragen voor onderwerpen als bijv. de (huis)arts, mentale coaching, voeding, fysieke gezondheid e.d. Ook kan er contact worden gezocht met bijvoorbeeld een budgetcoach. De Life Check App is op voorspraak van het College van Bestuur in het leven geroepen, omdat er werd waargenomen dat de drempel voor personeel hoog was om over financiële en/of psychische problemen te praten. Vaak komen problemen pas in een later (vergevoerd) stadium aan de oppervlakte. De Life Check App bestond al, maar is ook als zodanig beschreven in het arbobeleid.



Met de Life Check App kan er kosteloos en anoniem gebruik gemaakt worden van de diverse mogelijkheden die deze online tool biedt. Over de app werden diverse vragen gesteld door de aanwezige MR-leden. De vragen en/of opmerkingen over deze pilot, alsmede de communicatie over de app wordt bovenschools in de medezeggenschap meegenomen en besproken met het College van Bestuur.

Preventiemedewerker

Iedere school dient een preventiemedewerker te hebben. Via de ASG Academie is er aanbod om een cursus te volgen voor de preventiemedewerkers. De functie en taken van een preventiemedewerker zijn voor velen echter nog onduidelijk.

Aanbevelingen van de CMR

De CMR, met afvaardiging vanuit het PO, VO en MR Bureau, heeft ingestemd met het voorgenomen besluit over het arbobeleid. Wel zijn er een aantal aanbevelingen gedaan, zoals bijv. dat ventilatie- en luchtbeleid een plek moeten krijgen in het arbobeleid, dat de preventiemedewerker voor iedere school geregeld c.q. gefaciliteerd dient te worden en dat er aan het arbobeleid toegevoegd dient te worden welke acties er opgepakt c.q. uitgevoerd gaan worden.

Functieprofielen College van Bestuur

In november jl. heeft de CMR een advies uitgebracht inzake de profielen die zijn opgesteld voor de selectieprocedure inz. invulling van de functies voorzitter en lid College van Bestuur ASG. Een afvaardiging van de CMR heeft deelgenomen aan een ophaalsessie (georganiseerd op voorspraak van de Raad van Toezicht) met afvaardiging van de directieraad PO, directieraad VO en Servicebureau ASG. Met deze sessie is de nodige input gegeven voor wat betreft de functieprofielen en de invulling van de beide posities van het College van Bestuur. Met de afronding van het traject zijn Susanne Olivier en Ber Damen benoemd tot respectievelijk voorzitter en lid van het College van Bestuur. Susanne maakte al onderdeel uit van het College van Bestuur. Ber vervulde tot voor kort een tijdelijke bestuursfunctie binnen het College van Bestuur van ASG. In de gesprekken die hebben plaatsgevonden heeft ook de bovenschoolse medezeggenschap een zeer positief beeld van beide kandidaten (en de onderlinge samenwerking) verkregen. Susanne en Ber zijn beiden voor een periode van 4 jaar aangesteld.

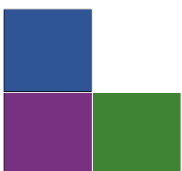
Huisvesting personeel:

Per augustus komen er 50 woningen beschikbaar ten behoeve van het onderwijspersoneel in Almere, dus niet uitsluitend voor personeel van ASG. De woningen worden gebouwd bij het Annapark. Er wordt nog navraag gedaan over wie er precies voor in aanmerking komen en hoe de selectieprocedure eruit gaat komen te zien.

Terugkoppeling onderwerpen GMR-PO

Nieuwe clusterdirecteur:

Voor de positie van een nieuwe clusterdirecteur in het PO is er een sollicitatieprocedure opgestart.





Aan de GMR-PO is gevraagd om input te leveren v.w.b. de profielschets. Namens de GMR-PO waren 2 leden bij dit proces betrokken, Evelien Okkinga en Marjon Santing. Nadat er door het College van Bestuur een eerste selectie is gemaakt van mogelijke kandidaten, heeft Evelien vanuit de bovenschoolse medezeggenschap in het PO zitting genomen in de sollicitatiecommissie. De sollicitatiecommissie heeft na de gevoerde gesprekken een advies uitgebracht aan het College van Bestuur.

Lerarentekort PO

Inventarisatie bij de scholen

Met de MR-leden is gesproken over de ervaringen op de scholen met betrekking tot het lerarentekort. Er zijn voorbeelden gedeeld van scholen waar zich schrijnende situaties voordoen, doordat er met regelmaat meerdere groepen thuis zitten omdat er geen personeel beschikbaar is. Dit is overigens niet op alle scholen van toepassing. De verschillen binnen Almere blijken aanzienlijk te zijn, met o.a. ook scholen die weinig tot geen 'last' hebben van personeelstekorten. Door de afvaardiging van de scholen die wel een personeelstekort hebben, wordt aangegeven dat het lastig is om dit, voor een langere periode op te vangen.

Vierdaagse schoolweek

Er was de nodige verwarring bij ouders door de brief over de vierdaagse schoolweek die, o.a. door het College van Bestuur verstuurd is.

- Publicatie in *Almere Deze Week*
Bericht over de vierdaagse schoolweek is via een schooldirecteur in eerste instantie wat ongelukkig in de media gekomen. Deze publicatie is later weer genuanceerd door het College van Bestuur.

Tussenschoolse opvang

Ook de tussenschoolse opvang heeft last van het personeelstekort. Er is helaas nog geen structurele oplossing voor deze uitdagingen. Wel wordt er door afvaardiging van verschillende MR-en aangegeven hoe het op hun school geregeld is. Naast het tekort aan personeel worden ook de uitdagingen inzake de financiering van de tussenschoolse opvang besproken.

Crisis invalpool

Binnen het bedrijfsleven van Almere is geïnformeerd of er mensen werkzaam zijn met een lesbevoegdheid. De vervolgvraag aan het bedrijfsleven luidde: "zijn jullie bereid om ons, bijvoorbeeld voor 1 dag in de week, te helpen als er zich bij de ASG-scholen grote problemen voordoen?. De invallers blijven dan in dienst bij de huidige werkgever en worden door hen ook doorbetaald op de dag dat zij bij een school voor de groep staan. Er zijn inmiddels diverse aanmeldingen binnengekomen van mensen met een onderwijsbevoegdheid. Het initiatief van de crisis invalpool loopt in principe tot 1 maart a.s., maar kan mogelijk verlengd gaan worden.

Ventilatie op school

Inventarisatie bij de scholen

Aan de MR-leden is gevraagd of zij inzicht hebben in 1) of de kiwi's op school worden uitgelezen en



2) wat er met de uit te lezen informatie wordt gedaan. De aanwezige MR-leden gaven aan hier geen inzage in te hebben (gehad).

Inzage is wenselijk om een goed beeld te verkrijgen van de luchtkwaliteit op de scholen. De data c.q. informatie over het uitlezen van de kiwi's zou op schoolniveau via ICT geregeld kunnen worden.

Overige zaken

- **Hoe gaat ASG om met kinderen die vanwege geloofsovertuiging niet deelnemen aan schoolactiviteiten**

In principe zijn de kinderen verplicht om aan alle schoolactiviteiten mee te doen. Ouders hebben de mogelijkheid om verlof aan te vragen, indien zij niet willen dat de kinderen bij de christelijke feesten aanwezig zijn.

- **Vanuit de MR is een vraag gekomen over het standpunt van ASG betreffende de oorlog in het Midden-Oosten.**

Vanuit ASG wordt geen algemeen standpunt ingenomen over de situatie in het Midden-Oosten. Wel is er per mail informatie gedeeld.

Volgende achterbanoverleggen MR-leden primair onderwijs

Voor het resterende deel van dit schooljaar staan er nog een tweetal achterbanoverleggen ingepland. Op maandag 18 maart a.s. vindt het overleg plaats bij basisschool Bommelstein. Bij dit overleg zal ook het College van Bestuur aansluiten. De agenda voor het overleg wordt voorafgaand per mail gedeeld met alle MR-en. Aanmelden kan per mail via secretariscmr@asg.nl.

Het laatste achterbanoverleg van dit schooljaar gaat plaatsvinden op maandag 27 mei a.s. bij basisschool Polygoon.

Interesse in de bovenschoolse medezeggenschap?

Ben je actief en betrokken als lid van jouw MR en wil je ook graag bovenschools meepraten over de ontwikkelingen binnen ASG en het Almeerse onderwijsland? Dan kan je je kandidaat stellen om per schooljaar 2024-2025 deel te nemen aan de bovenschoolse medezeggenschap. Als lid van de GMR-PO vertegenwoordig je de medezeggenschap in het primair onderwijs. De GMR-PO heeft in totaal 8 zetels (4 zetels voor personeel en 4 voor de oudergeleding). Met elkaar neem je namens het PO ook zitting in de CMR (Centrale Medezeggenschapsraad) en besluit je samen met afvaardiging van het VO en MR Bureau over belangrijke dossiers. De afvaardiging voor dit schooljaar is vanuit het PO beperkt tot slechts 5 personen. Er zijn daarentegen dus 8 zetels beschikbaar! Wij vinden het belangrijk dat volgend schooljaar alle zetels weer ingevuld zijn, zodat wij namens het PO sterk staan en gezamenlijk de belangen van goed onderwijs op de ASG-scholen kunnen behartigen. Wil je meer informatie over het kandidaat stellen? Neem gerust contact met ons op via secretariscmr@asg.nl. We hopen op jullie betrokkenheid!