

Jaarverslag 2018 BBMR-VO Almeerse Scholen Groep (ASG)

Inleiding

De BBMR-VO van ASG (de bovenbestuurlijke medezeggenschapsraad voortgezet onderwijs Almeerse Scholen Groep) werkt met een eigen reglement, statuut en huishoudelijk reglement (dat overigens al 4 jaar niet is bekrachtigd). De BBMR VO bestaat uit 26 leden, waarvan 13 personeelsleden (personeelsgeleding, PBBMR-VO) en 13 ouders/leerlingen (oudergeleding, OBBMR-VO en leerlinggeleding, LBBMR-VO) en heeft een voorzitter, een plaatsvervangende voorzitter (beide leden van de BBMR-VO) en een ambtelijk secretaris (geen lid van de BBMR-VO).

De BBMR stelt een planning op per schooljaar waarin de te behandelen onderwerpen en de vergaderdata worden vastgelegd.

Samenstelling BBMR-VO

Tijdens het verslagjaar hebben zes leden (3 personeelsleden, 1 ouder en 2 leerlingen) afscheid genomen van de BBMR. Eén lid is toegetreden tot de BBMR (1 personeelslid). Aan het eind van het verslagjaar zijn er vacatures in alle geledingen.

De samenstelling van de BBMR per 31 december 2018 is opgenomen in bijlage 1.

Werkwijze

Vergaderingen

In de jaarplanning (die per schooljaar wordt gemaakt) zijn de onderwerpen en de data van de vergaderingen vastgelegd. De agenda wordt voorbereid door de voorzitter en de ambtelijk secretaris in een agendabespreking met het College van Bestuur. De agenda en de vergaderstukken worden uiterlijk 10 werkdagen voorafgaand aan de vergadering geplaatst op Google-drive en via e-mail wordt aan de leden een link naar de stukken gestuurd. BBMR-VO vergaderingen bestaan uit de raadsvergadering gevolgd door de overlegvergadering in aanwezigheid van het College van Bestuur en aansluitend, na vertrek van het College van Bestuur, het besluitvormend deel van de raadsvergadering.

Van de raadsvergadering (inclusief besluitvormend deel) en de overlegvergadering wordt een afzonderlijk verslag gemaakt dat in de volgende raads- respectievelijk overlegvergadering wordt vastgesteld.

De vergaderingen zijn openbaar.

De geledingen

De personeelsgeleding van de BBMR-VO en de ouders- en leerlinggeledingen vergaderen ook afzonderlijk. Tijdens deze vergaderingen komen onderwerpen aan bod die met name de betreffende geledingen aangaan. Van deze vergaderingen wordt verslag gedaan in de BBMR-VO vergadering.

Commissies en werkgroepen

Binnen de BBMR-VO is 1 commissie actief, de commissie financiën. Leden van BBMR-VO nemen, bij voorkeur op grond van specifieke deskundigheid en/of belangstelling, plaats in deze commissie. De commissie bereidt financiële besluiten van de BBMR-VO inhoudelijk

voor. De commissie wordt geïnformeerd door het College van Bestuur, doet daarvan verslag in de raadsvergadering en adviseert de BBMR-VO hoe om te gaan met advies- of instemmingsverzoeken op de specifieke terreinen van de commissie. Tijdens het verslagjaar is de financiële commissie drie keer bij elkaar geweest (op 18 januari, 2 juli en 14 november).

De samenstelling van de financiële commissie is opgenomen in bijlage 2.

Projectgroep herinrichting medezeggenschap

De projectgroep herinrichting medezeggenschap is in 2018 van start gegaan. De BBMR-VO is met 4 leden vertegenwoordigd in de projectgroep. De GMR PO en de MR Entrada zijn eveneens vertegenwoordigd. Leden van de projectgroep doen in de BBMR-VO vergadering verslag van hetgeen aan de orde is geweest tijdens de bijeenkomsten. De vergaderstukken en de verslagen worden door de ambtelijk secretaris opgenomen in drive, zodat de stukken voor alle leden toegankelijk zijn. Tijdens de vergaderingen van de projectgroep worden geen besluiten genomen met betrekking tot de herinrichting van de medezeggenschap. Besluitvorming is voorbehouden aan de medezeggenschapsraden.

Klankbordgroep HRM

In 2018 is een klankbordgroep HRM in het leven geroepen waarin de BBMR-VO met 4 leden is vertegenwoordigd. In deze klankbordgroep worden de hoofdlijnen van de beleidsagenda HR besproken. De hoofdlijnen zijn: Vitaliteit, Inzetbaarheid en Gezondheid, Leren en Ontwikkelen en Talentmanagement, Mobiliteit en Loopbaan. De stukken en de verslagen van de bijeenkomsten van de klankbordgroep worden door de ambtelijk secretaris in de betreffende map in Drive geplaatst zodat deze voor alle leden beschikbaar zijn. Leden van de klankbordgroep doen tijdens de BBMR-VO vergadering verslag van hetgeen is besproken in de klankbordgroep.

De samenstelling van de projectgroep en de klankbordgroep is opgenomen in bijlage 3.

Vergaderingen 2018

In 2018 is de BBMR-VO zes keer in een plenaire vergadering bijeen geweest en wel op 5 februari, 26 maart, 28 mei, 9 juli, 1 oktober en 19 november. De geplande koersplanvergadering, samen met de medezeggenschapsraden van PO en het bestuursbureau, op 29 oktober 2018 is wegens ziekte van de bestuurder komen te vervallen. Datzelfde geldt voor de overlegvergadering van 19 november 2018. De raadsvergadering op 19 november heeft wel doorgang gevonden.

PBBMR-VO

De PBBMR-VO is in 2018 zes keer bijeen geweest en wel op 22 januari, 5 februari (korte bijeenkomst aansluitend aan de BBMR-VO vergadering), 12 maart, 26 mei, 25 juni en 12 november.

O- en LBBMR-VO

De ouder- en leerlinggeledingen zijn in 2018 één keer in gezamenlijkheid bijeen geweest.

Samenwerking met het College van Bestuur

Tijdens de agendabespreking met het College van Bestuur wordt de agenda van de BBMR-

VO vergaderingen voorbereid. De bestuurssecretaris stuurt voorafgaand aan de vergaderingen de benodigde stukken aan de ambtelijk secretaris van de BBMR-VO. De ambtelijk secretaris draagt zorg voor plaatsing van de stukken op Google-drive en verstuurt via email aan de leden van de BBMR-VO een link naar de stukken. Tijdens de overlegvergadering licht het College van Bestuur de stukken nader toe en is er ruimte voor het stellen en beantwoorden van vragen. Het College van Bestuur bespreekt in ieder geval uiterlijk in januari met de commissie financiën de begroting.

Een goede en professionele relatie met het College van Bestuur is van belang voor het kunnen uitoefenen van goede medezeggenschap. De relatie met het College van Bestuur is over het algemeen goed te noemen, maar de relatie heeft gedurende het verslagjaar onder druk gestaan, mede als gevolg van het feit dat de BBMR-VO niet altijd in de gelegenheid is gesteld medezeggenschap uit te oefenen. De BBMR-VO heeft zorg over de wijze waarop er binnen ASG wordt omgegaan met medezeggenschap.

Raad van Toezicht

Het overleg met de Raad van Toezicht heeft plaatsgevonden op 18 juni 2018 en op 26 november 2018. Tijdens deze bijeenkomsten hebben de BBMR-VO, de GMR-PO en MR-Entrada onder meer met de Raad van Toezicht gesproken over het koersplan, over de voortgang van het project herinrichting medezeggenschap en over de relatie met het College van Bestuur.

Scholing en faciliteiten

Er zijn in 2018 geen collectieve scholingsbijeenkomsten voor de BBMR-VO geweest. Twee leden van de BBMR-VO en de ambtelijk secretaris hebben de WMS-dag van de Stichting onderwijsgeschillen bijgewoond. (Nieuwe) BBMR-VO leden zijn gewezen op de mogelijkheid om via de ASG academie de (basis)cursus medezeggenschap te volgen. Nieuwe BBMR-VO leden hebben het zakboekje WMS ontvangen.

In het statuut van de BBMR-VO is de faciliteitenregeling opgenomen. De personeelsleden van de BBMR-VO hebben de daarin en in de cao-VO vastgelegde faciliteiten ontvangen. Ouders en leerlingen hebben de vacatievergoeding toegekend gekregen en leerlingen ontvangen aan het einde van hun BBMR-lidmaatschap van het College van Bestuur bovendien een certificaat van deelname voor hun portfolio.

De BBMR-VO vergaderingen vinden plaats op het Oostvaarders College in lokaal 108. In dit lokaal hangt een smart tv en een white board. Het lokaal bevindt zich aan de patio en er is airco. Tijdens de vergadering zijn er luxe broodjes, frisdrank, koffie en thee.

Behandelde onderwerpen in 2018 (op alfabetische volgorde)

Begroting 2019

De financiële commissies van zowel de BBMR-VO, GMR-PO als MR-Entrada hebben in een gezamenlijke zitting in november 2018 een presentatie gekregen van de controllers en met het CvB gesproken over het begrotingsproces en de kaders voor de begroting 2019. De BBMR-VO heeft de begroting 2019 tijdens het verslagjaar niet ter informatie aangeboden

gekregen. De begroting 2019 zal in januari 2019 door de financiële commissie met het CvB worden besproken.

Benoeming lid College van bestuur

Tijdens het verslagjaar is er tijdelijk een nieuw lid van het CvB benoemd. De BBMR-VO is door het CvB ten onrechte niet in de gelegenheid gesteld om advies uit te brengen over het voorgenomen besluit tot benoeming van het interim-lid CvB. DE BBMR-VO heeft het CvB gewezen op deze omissie, maar heeft daarbij aangegeven hier deze keer geen consequenties aan te zullen verbinden, nu het nieuwe lid CvB met name PO in portefeuille heeft.

Benoeming voorzitter Raad van Toezicht

Door de oudergeleding van de BBMR-VO is het CvB in brief gewezen op het recht van de ouders om een bindende voordracht te doen voor een lid in de vacature die in de Raad van Toezicht is ontstaan. De oudergeleding heeft het CvB medegedeeld dat ouders gebruik wensen te maken van dat recht. Desondanks zijn de ouders door het CvB daartoe niet in de gelegenheid gesteld. Na de zomervakantie is de nieuwe voorzitter Raad van Toezicht benoemd. Na deze benoeming heeft het CvB aan de ouders laten weten, graag hierover in gesprek te gaan. Dit gesprek heeft eind 2018 nog niet plaatsgevonden.

Bestuursformatieplan 2017-2018

De PBBMR-VO heeft in 2017 besloten niet in te stemmen met het bestuursformatieplan 2017-2018, omdat het voorgelegde bestuursformatieplan onvoldoende formatieve en financiële informatie bevat, geen inzicht geeft in de bovenschoolse/bovenbestuurlijke formatieverdeling en in de consequenties van die formatieverdeling voor de afdracht en de formatieverdeling op de scholen. In december 2017 heeft de PBBMR-VO de nietigheid ingeroepen van het besluit van het College van Bestuur tot vaststelling van het bestuursformatieplan.

Naar aanleiding van de PBBMR-VO vergadering van 22 januari 2018 heeft de PBBMR-VO alsnog ingestemd met het besluit tot vaststelling van het bestuursformatieplan 2017-2018. De PBBMR-VO heeft bij brief van 5 februari 2018 het beroep op de nietigheid van het besluit tot vaststelling van het bestuursformatieplan 2017-2018 zonder de instemming van de PBBMR-VO ingetrokken.

Bestuursformatieplan 2018-2019

In het bestuursformatieplan 2018-2019 was voor de eerste maal ook de formatie van personeel dat werkzaam is bij de koepelstichting Almeerse Scholen Groep (Entrada) opgenomen, zodat de PBBMR-VO in de gelegenheid was om medezeggenschap uit te oefenen over het voorgenomen besluit tot vaststelling of wijziging van formatie van personeel dat werkzaamheden verricht ten behoeve van meer dan één school. De PBBMR-VO heeft ingestemd met het bestuursformatieplan 2018-2019.

Competentieprofiel voorzitter RvT

De BBMR-VO heeft schriftelijk positief advies uitgebracht op het, op verzoek van de BBMR-VO aangepaste competentieprofiel (inclusief appendix) voorzitter Raad van Toezicht. In deze brief heeft de BBMR-VO het CvB gewezen op het bindend voordrachtsrecht van ouders in deze en aan het CvB bevestigd dat de ouders van dit bindend voordrachtsrecht gebruik zullen maken.

Herinrichting Medezeggenschap

De projectgroep doet iedere BBMR-VO vergadering verslag van de voortgang van het project en informeert de BBMR-VO over de in de projectgroep besproken vragen en onderwerpen. In november 2018 hebben de projectleiders tijdens de BBMR-VO een voorlichting verzorgd en is de BBMR-VO in de gelegenheid gesteld vragen te stellen over plannen rond de herinrichting van de medezeggenschap.

Het gebruik van apps ter verbetering van de kwaliteitszorg binnen het VO

Het CvB heeft de BBMR-VO ter informatie een notitie over het gebruik van apps ter verbetering van de kwaliteitszorg binnen het VO voorgelegd. De PBBMR-VO heeft het CvB er schriftelijk op gewezen dat de door het CvB toegezegde definitieve versie van de notitie met het voorstel om apps te gaan gebruiken ter verbetering van de kwaliteitszorg nog niet aan de (P)BBMR-VO is toegezonden. Vooruitlopend daarop heeft de PBBMR-VO zich op het standpunt gesteld dat de app een voorziening is die geschikt is voor waarneming of controle op prestaties van het personeel (artikel 12 lid 1 onder n WMS). De PBBMR-VO heeft instemmingsrecht als het gaat om een besluit met betrekking tot vaststelling/invoering van een dergelijke voorziening. Aan het eind van het verslagjaar heeft de PBBMR-VO nog geen reactie van het CvB ontvangen op deze brief.

Het informatiebeveiligings- en privacybeleid en het privacyreglement

De BBMR-VO heeft niet ingestemd met het door het CvB voorgelegde voorgenomen besluit tot vaststelling van het informatiebeveiligings- en privacybeleid en het privacyreglement. De BBMR-VO heeft geconstateerd dat binnen ASG een (expert)projectgroep met deze materie is/was belast en dat een advies van deze projectgroep ontbreekt. De BBMR-VO heeft aangegeven de instemming mede te willen baseren op het advies van deze projectgroep en stemt om die reden niet in met het voorgenomen besluit tot vaststelling van het informatiebeveiligings- en privacybeleid en het privacyreglement.

Het programma van eisen en de gunningscriteria ten behoeve van de aanbestedingsprocedure voor de arbo-dienstverlening

De PBBMR-VO heeft niet ingestemd met het programma van eisen en de gunningscriteria ten behoeve van de aanbestedingsprocedure voor de arbo-dienstverlening. Kort voor het eind van het verslagjaar is de inhoudelijke reactie van het CvB ontvangen op het onthouden van instemming. Het CvB stelt een aantal aanpassingen voor. De PBBMR-VO zal deze voorstellen tijdens de eerste PBBMR-VO vergadering in 2019 bespreken.

Inspectiebezoek

In mei 2018 heeft een afvaardiging van de BBMR-VO gesproken met de inspectie in verband met het nieuwe onderzoekskader waarin de inspectie input zoekt binnen verschillende onderdelen van de organisatie. Tijdens dit gesprek is onder meer gesproken over kwaliteit en kwaliteitszorg en over medezeggenschap.

Koersplan 2019-2022

In september 2018 heeft het CvB tijdens een koersplanbijeenkomst met alle ASG medezeggenschapsraden gesproken over het koersplan 2019-2022. De BBMR-VO heeft aangegeven de werkwijze van het CvB in deze te waarderen. De BBMR-VO wil echter

daarnaast in de gelegenheid worden gesteld medezeggenschap uit te oefenen (instemming) ten aanzien van het koersplan. Het CvB heeft aangegeven de BBMR-VO in de gelegenheid te zullen stellen om gedurende het totstandkomingsproces over de koers mee te denken, bereid te zijn het koersplan in concept met de BBMR-VO in een vergadering te bespreken en daarna het koersplan ter instemming te zullen voorleggen. In oktober 2018 was een extra vergadering belegd met de medezeggenschapsraden van ASG over het koersplan. Deze is echter wegens ziekte van de bestuurder komen te vervallen.

Strategisch HR beleid

Tijdens de BBMR-VO vergadering van maart 2018 is door de concernmanager a.i. een presentatie verzorgd over de eerste aanpak HR beleid 2022.

Vakantieregeling

De BBMR-VO heeft positief geadviseerd over het voorgenomen besluit tot vaststelling van de vakantieregeling zoals bedoeld in artikel 11 lid 1 sub l van de WMS. De BBMR-VO heeft ingestemd met het voorgenomen besluit tot vaststelling van de 5 onderwijsvrije dagen zoals bedoeld in artikel 10 lid 1 onder j. De PBBMR-VO heeft ingestemd met het voorgenomen besluit tot vaststelling van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan deze onderwijsvrije dagen, zoals bedoeld in artikel 12 lid 1 onder r.

Tot slot

De BBMR-VO constateert dat de BBMR-VO niet altijd in de gelegenheid is gesteld medezeggenschapsrechten uit te oefenen. De relatie met het College van Bestuur stond ook dit jaar weer onder druk, onder meer doordat de herinrichting van een bovenbestuurlijk medezeggenschap over de hele organisatie nog op zich laat wachten. Het gesprek hierover is echter gaande en het proces om te komen tot herinrichting van de medezeggenschap is volop gaande. De BBMR-VO heeft er vertrouwen in dat deze ontwikkelingen de samenwerking in het jaar 2019 ten goede zullen komen.

Dankzij de inzet van een ieder is het een constructief jaar geweest. De betrokkenheid bij de medezeggenschap leeft bij alle geledingen. De vergaderingen worden goed bezocht en er is ruimte voor de inbreng van een ieder. De BBMR VO constateert daarnaast dat er vacatures zijn in alle geledingen, met name in de ouder- en leerlinggeleding en dat één school zelfs helemaal niet vertegenwoordigd is, en zal het CvB wederom verzoeken om steun bij het bij de scholen in kwestie onder de aandacht brengen van deze vacatures.

Januari 2019

Bijlage 1: Overzicht van BBMR VO-leden per 31 december 2017

Buitenhout College:

P: Peter Fikkert

P: Jack Wendel

O: Vacature

L: Vacature

Helen Parkhurst:

P: Michiel van Dijk

P: Robert Verboom

O: Frans Gerards (plaatsvervangend voorzitter)

L: Vacature

Echnaton:

P: Vacature

P: Eliane Polak

O: Vacature

L: Vacature

De Meergronden:

P: Henk Botter

P: Anton Muller

O: Vacature

L: Vacature

Oostvaarders College:

P: Liesbeth Dambrink (voorzitter)

P: Marja Potma

O: Garry Meulendijks

L: Djalieza van Iperen

Arte College:

P: Vacature O/L: Vacature

Montessori Lyceum Flevoland:

P: Eddy van Onzen

O/L: Monique Monen

PRO Almere:

P: Kim Hellingwerf

O/L: Yvonne Kaal

Ambtelijk secretaris:

Marjan van Dasselaar

Bijlage 2: samenstelling financiële commissie per 31 december 2018

Commissie financiën

Garry Meulendijks

Frans Gerards

Henk Botter

Liesbeth Dambrink

Peter Fikkert

Bijlage 3: samenstelling tijdelijke werkgroepen per 31 december 2018

Projectgroep herinrichting medezeggenschap:

Frans Gerards

Monique Monen

Henk Botter

Liesbeth Dambrink

Klankbordgroep HRM:

Monique Monen

Jack Wendel

Eliane Polak