



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo2INGBo678169470

Verslag van de overlegvergadering van de BBMR met het College van Bestuur (CvB) d.d. 10 juli 2017

Aanwezig: Hans Bolt (P), Henk Botter (P), Liesbeth Dambrink (P), Michiel van Dijk (P), Jeremy Doorenspleet (L), Carla Verheijen (P), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Anton Muller (P), Kelly Nieuwenhuis (L), Paul Soedarso (O), Marcel Sprinkhuizen (P), Jack Wendel (P), Yvonne Kaal (O), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris), Peter Fikkert (P, toehoorder BHC), Tess Keet (L, toehoorder Meergronden).

Afwezig met kennisgeving: Jaap Eelman (P),

Afwezig zonder kennisgeving: Obbe Annega (P), Sicco van Steenwijk (L)

Datum: 10 juli 2017

Verslag: Marjan van Dasselaar

12. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering, heet iedereen welkom en stelt de nieuwe leden en de toehoorders voor.

Mededelingen CvB:

a. Aanpassing bekostigingssystematiek bedrijfsbureau

In het voorjaar is gestart met het proces om te komen tot een aanpassing van de bekostigingssystematiek van het bedrijfsbureau. Twee weken geleden is een voorgenomen besluit tot aanpassing vastgesteld. Het voorgenomen besluit zal 11 juli a.s. ter advies aan de BBMR-VO (en aan de GMR-PO en de MR Entrada) worden toegestuurd. Het voorgenomen besluit is een resultante van een groter beleidsstuk over de rol en de werkwijze van het bedrijfsbureau. Het voorgenomen besluit wordt voor de volgende BBMR vergadering op 2 oktober 2017 geagendeerd. Het CvB stelt voor om het voorgenomen besluit in de tweede week van het schooljaar toe te lichten aan een afvaardiging van de BBMR-VO, GMR-PO en MR Entrada. De BBMR zal dat voorstel in het besluitvormend deel van deze vergadering bespreken.

b. Wijzigingen Arbowet

Het profiel van de preventiemedewerker zal na de zomervakantie aan de BBMR worden voorgelegd. De wettelijke bepalingen zullen door het CvB worden vertaald naar een heldere taakomschrijving. De BBMR heeft een aantal vragen over de notitie en die zullen na de vergadering via de mail aan het CvB worden voorgelegd en worden beantwoord voor de volgende BBMR.

c. Voortgang overleg sociaal statuut

Op 28 juni jl. is in aanwezigheid van de voorzitter van de BBMR met de vakbonden gesproken over een sociaal statuut, gericht op behoud van werkgelegenheid. Uitgangspunt is dat het statuut ertoe leidt, dat zo breed mogelijk gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden om personeel tussen openbaar en bijzonder onderwijs uit te wisselen. Afspraken moeten recht doen aan alle partijen, overstap naar andere scholen binnen ASG moet worden vereenvoudigd en er moet ruimte zijn voor de eigen keus van docenten. De vakbonden hebben voorgesteld te kijken naar hoe andere grote scholengroepen dat hebben opgelost.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo21NGBo678169470

Het sociaal statuut heeft als doel behoud van werkgelegenheid en is niet van toepassing op de oplossing van invulling van tekortvakken. Die situatie kan onder de huidige afspraken worden opgelost. Tekortvakken worden ASG breed bekeken en wanneer dat nodig is krijgen docenten van tekortvakken bijvoorbeeld een aanstelling/benoeming bij twee stichtingsbesturen. Vanuit de BBMR wordt voorgesteld om over de wijze waarop ASG omgaat met de invulling van tekortvakken beter naar ouders te communiceren om begrip te kweken voor de problematiek over vacatures op de scholen.

d. Uitspraak klachtenprocedure

De toegezegde uitspraak van de klachtenprocedure is niet aan de BBMR toegezonden. Het bleek te gaan over een bezwaar en niet over een klacht. De BBMR adviseert het CvB in het jaarverslag een duidelijker onderscheid te maken tussen klachten en bezwaren.

13. Agenda

Agendapunt 19 “Passend Onderwijs” wordt geschrapt. Het CvB lid en de rectoren die Passend Onderwijs in portefeuille hebben konden dit onderwerp niet voor deze agenda rondkrijgen. Passend Onderwijs wordt voor de vergadering van 2 oktober 2017 geagendeerd.

14. Verslag overlegvergadering van 29 mei 2017

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van:

Vakantieplanning: De reguliere examens starten voor alle leerlingen wel op maandag na de meivakantie 2018. Dit punt is inmiddels in de directieraad VO besproken en er wordt al gesproken met een potentieel projectleider over het organiseren van trainingen tijdens de vakantie, met name voor leerlingen waarvoor betaalde trainingen geen optie zijn.

Uitvoering Wet Beroep Leraar binnen ASG: Met ingang van 1-8-2018 moet alles rond zijn. Er is overleg met Raet over het inrichten van het register, maar formeel zijn er nog geen richtlijnen. Onder meer is niet duidelijk voor wie de kosten van registratie zijn. Het ligt voor de hand dat die door ASG worden betaald. Dit onderwerp zal worden geagendeerd voor de vergadering van 5 februari 2018.

15. Financiële zaken

De BBMR vraagt naar het beleid op reserves en voorzieningen. Wat is het eigen vermogen dat ASG wil aanhouden met het oog op de continuïteit? Noopt de huidige situatie tot het maken van beleid over het tempo waarin je de reserve wilt aanvullen? Het CvB geeft aan dat reservebeleid geen doel op zich is. Immers, alles wat je toevoegt aan de reserves, onttrek je aan het primair proces. Als een onder- dan wel bovengrens in zicht komt, wordt dat besproken. Er is geen beleid op het vergroten van het eigen vermogen. In alle documenten wordt een ondergrens van 8% gehanteerd. Verder worden de signaleringsgrenzen van de commissie Don als uitgangspunt genomen in de documenten. Er is geen aanwijzing van de RvT over reservebeleid, of een afspraak dat de ondergrens van 10% wordt gehanteerd. Het CvB doet de BBMR de documenten waarin het reservebeleid is opgenomen toekomen.

De BBMR krijgt een overzicht wanneer de kwartaalrapportages beschikbaar zijn, zodat duidelijk is wanneer deze in de BBMR besproken kunnen worden.



Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NL02INGB0678169470

De BBMR zal inhoudelijk worden betrokken bij de voorbereiding van het beleid ten aanzien van de strategische vragen die zijn opgenomen in de beleidsarme meerjarenverkenning. Voor iedere BBMR vergadering zal een van deze onderwerpen worden geagendeerd en worden besproken. De BBMR zal door het CvB inhoudelijk worden betrokken, nadat de contouren van een voorstel door het CvB zijn geschetst en afgestemd met andere spelers zoals bijvoorbeeld de directieraad. De effecten van de strategische keuzes worden zichtbaar in de jaarbegroting. De jaarbegroting van 2018 zal met de financiële commissie van de BBMR in december besproken worden. Bij de aan die begroting ten grondslag liggende beleidskeuzes wordt de BBMR dus aan de voorkant betrokken.

16. Bestuursformatieplan

Het CvB geeft aan dat het bestuursformatieplan een samenvatting is van de schoolformatieplannen.

OOP (p. 9): In het bestuursformatieplan wordt gesteld dat gekeken moet worden naar het OOP-bestand. Op de scholen is echter al flink gesneden in het OOP bestand. Wat zijn de gevolgen voor OOP en voor welke scholen geldt dit? De rector van de school heeft mandaat om de formatie te beoordelen en bij krimp te kiezen voor een bepaalde verhouding OOP/OP. Er is geen ASG brede verdeelsleutel OOP/OP. Het mobiliteitsbeleid maakt mogelijk dat iedereen wordt geplaatst. Er zal gezien de leeftijdsopbouw van het OOP sprake zijn van natuurlijk verloop en daarom zijn er geen problemen te verwachten. Wel zullen de mogelijkheden om personeel binnen ASG breed te plaatsen verder worden onderzocht (sociaal statuut). Het CvB benadrukt dat geen sprake is van een sociaal plan, ontslag is niet aan de orde. Dit zal worden verduidelijkt in het bestuursformatieplan.

Functiebouwwerk: Wanneer een personeelslid vertrekt, dan heeft de schoolleiding mandaat om te bepalen of die functie weer wordt ingevuld. De functie als zodanig wordt niet opgeheven. Er is geen sprake van wijziging van het functiebouwwerk.

p.10 functiemix: ASG scholen konden de functiemix financieel gezien niet uitvoeren. Dit is vastgesteld aan de hand van de door de sociale partners ontwikkelde rekentool. Om die reden zijn per brinnummer aangepaste afspraken gemaakt over de functiemixpercentages en de termijn waarbinnen deze stijgen. De rectoren maken per brinnummer afspraken welke stappen er de komende 3 jaar zullen worden gezet. Meer LC/LD leidt niet tot meer bekostiging.

Wat is de definitie van 'kwalitatief goed onderwijs'? Er is geen centrale definitie. Wel is in het koersplan invulling gegeven aan dit begrip in dialoog met rectoren en scholen. Daarnaast gelden de inspectie normen. Het CvB heeft de indruk dat er geen behoefte is om dit begrip centraal nader in te vullen omdat professionals dit doorgaans liever zelf bepalen.

In het bestuursformatieplan ontbreekt de visie en een overzicht van de wijzigingen ten opzichte van voorgaande jaren. Een aangepast bestuursformatieplan wordt toegestuurd.

Ten aanzien van de termijn voor instemming wordt bevestigd dat de zomervakantie opschortende werking heeft.



Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo21NGBo678169470

17. Regulering leerlingstromen

Toelichting CvB: Uit de oplegger zou kunnen worden opgemaakt dat de regeling slechts een financiële bedoeling lijkt te hebben, maar er is ook een overstijgend doel, namelijk het bewerkstelligen van rust en evenwicht in de scholen. Er zit veel managementenergie in het regelen van groei en tegengaan van krimp (hoeveel klassen, tekort vakken, hoeveel docenten aantrekken etc). Regulering daarvan geeft ruimte voor aandacht voor het onderwijs en de onderwijsontwikkeling. Daarnaast is sprake van financiële bewegingen bij groei en krimp. Bij groei is het een probleem dat het salaris van docenten moet worden voorgefinancierd, ingeval van krimp volgen docenten VO vanwege de bevoegdheden minder makkelijk de leerlingbeweging dan in het PO. Bovendien is sprake van verschillende stichtingen binnen ASG waarbinnen uitwisseling van docenten niet zonder meer mogelijk is. Het CvB heeft een benchmark laten doen in Zaanstad en Amsterdam, waar wordt gewerkt met een systeem van loting.

Binnen de directieraad was snel consensus over de noodzaak deze problematiek aan te pakken. Er is uitgebreid over gesproken en dat heeft geleid tot voorliggende richtinggevende uitspraken. Vervolgens is het plan bij andere besturen binnen Almere ingebracht. ASG wil graag trekker zijn hierin. Het is nog niet duidelijk of dit plan Almere breed kan worden ingevoerd aangezien de standpunten van andere besturen nog niet zijn ontvangen. Wanneer besturen besluiten niet mee te doen in de voorgestelde regulering dan is het plan niet zonder meer van de baan, maar gaat het CvB bespreken wat intern kan worden gedaan om stabiliteit te realiseren.

Instream voorrangregels en Passend Onderwijs: iedere school geeft in het zorgprofiel aan wat de school te bieden heeft. Plaatsing van een leerling in het kader van Passend Onderwijs is wettelijk geregeld en verplicht en deze leerlingen gaan voor op de reguliere leerlingen. Dit betreft echter een kleine groep leerlingen. In de grote restgroep gelden de voorrangregels, waaronder de voorrang voor broertjes en zusjes. Het een sluit het ander niet uit.

Omvang van de school, hoeveel leerlingen in een klas? Met dit plan kun je beter sturen op de omvang van de klassen. Van te voren kan worden aangegeven hoeveel leerlingen een school kan plaatsen en kan een klassendeler worden afgesproken. Dan krijg je rust en stabiliteit en kan beter worden gestuurd op de omvang van de klassen. Hoe komt de klassendeler tot stand? De rector heeft de verantwoordelijkheid om uit te komen met de begroting, dus de klassendeler heeft een financiële component. Het is mogelijk dat de regulering ertoe leidt dat leerlingen naar een andere stichting gaan. Het CvB ziet dat risico, maar wil rust in de scholen en niet perse meer leerlingen.

Wat betekent het plan voor de verschillende soorten onderwijs zoals Dalton en Montessori? Is er een communicatieplan primair onderwijs ook met het oog op de voorrangregels Dalton/Montessori? Binnen het PO (BOZA) was er alle begrip voor het voorstel. Ook door het PO werd het belang om vroeg te starten met communicatie hierover benadrukt.

Is rekening gehouden met het recht op vrijheid van onderwijs? Het plan is eerst aan alle betrokkenen voorgelegd en aansluitend wordt dit stuk voorgelegd aan een jurist om het te laten toetsen aan wet- en regelgeving.

De BBMR geeft aan in het plan de visie van ASG op het eigen onderwijs te missen en is van mening dat uit het stuk te weinig blijkt waarom voor deze constructie wordt gekozen en wat de regeling voor ouders en leerlingen betekent. De BBMR was graag in een eerdere fase geïnformeerd over de



Randstad 20-31
1314 BC Almere
Postbus 60276
1320 AH Almere
www.almeersescholengroep.nl
T 036 540 63 63
IBAN NLo2INGBo678169470

plannen. Het voorstel raakt immers alle geledingen. Wat is het tijdschema? De ingangsdatum van het nieuwe aannamebeleid (2018 of 2019) staat nog niet vast.

Dit wordt het toelatingsbeleid van ASG. Het CvB is van mening dat het niet ASG-specifiek aannamebeleid betreft, maar bestuuroverstijgend. Zo is bijvoorbeeld de scholengroep het Bakken met ca. 2500 leerlingen ook een belangrijke medespeler.

18. Procedures voordracht lid RvT en werving en benoeming CvB

De BBMR merkt op dat in gezamenlijk overleg gewerkt gaat worden aan herstructurering van de medezeggenschap en dat de reglementen en de procedures daarop vooruit lijken te lopen.

De procedures voordracht lid RvT en werving en benoeming CvB zijn door de RvT aan de BBMR ter advies aangeboden. De BBMR is van mening dat de voordrachtsrechten van de medezeggenschap voor leden van de RvT en de rechten van de medezeggenschap om deel uit te maken van de sollicitatiecommissie bij de werving van een lid van het CvB, wettelijke rechten zijn. De BBMR zal gebruik maken van deze rechten, wanneer de situatie zich voordoet dat sprake is van vacatures in de RvT of binnen het CvB. De procedures zoals voorgelegd worden daarom voor kennisgeving aangenomen, waarbij de BBMR benadrukt zich niet met de inhoud van de procedures te kunnen verenigen. De BBMR zal de RvT van dit standpunt op de hoogte stellen.

19. Passend onderwijs

20. Voortgang aanpassing medezeggenschapsstructuur

Er ligt inmiddels een concept-voorstel voor aanpassing van de medezeggenschapsstructuur bij het CvB, maar daar had het CvB nog de nodige vragen over. De BBMR kan een werkdocument tegemoet zien waarin de kaders worden vastgesteld. Het CvB wil een kleine commissie formeren met een afvaardiging van alle medezeggenschapsorganen. De BBMR wordt verzocht een aantal leden af te vaardigen voor deze commissie. De commissie zal worden gevraagd mee te denken en mee richting te geven aan het proces van herstructurering.

Deze commissie zal in september voor het eerst bijeenkomen.

Rondvraag

Uit de jaarrekening blijkt dat er 7 RvT leden toezien op beleid van 2 leden van het CvB. Omgerekend gaat het om 0,5 fte. Dat lijkt veel. Het is echter niet een uniek ASG 'ding'. 7 RvT leden zie je veel in de benchmark.

We nemen afscheid van Carla. Ze is ruim 8 jaren lid geweest van de BBMR. Carla geeft aan dat ze veel heeft geleerd van het BBMR werk. Ze benadrukt dat het voor een goede medezeggenschap belangrijk is om te blijven communiceren, altijd in overleg te blijven en open te blijven samenwerken. We nemen ook afscheid van Kelly. Zij geeft aan het BBMR werk erg leuk te hebben gevonden en er veel van te hebben geleerd. Tot slot nemen we afscheid van Peter en Sicco. Namens de hele BBMR en namens het CvB heel veel dank voor jullie inzet en betrokkenheid.

Volgende overlegvergadering: 2 oktober 2017



Randstad 20-31
 1314 BC Almere
 Postbus 60276
 1320 AH Almere
 www.almeersescholengroep.nl
 T 036 540 63 63
 IBAN NLo21NGBo678169470

Actielijst

1	Document(en) waarin het reservebeleid is opgenomen	CvB
2	Overzicht data beschikbaarheid van de kwartaalrapportages	CvB
3	Wijzigen bestuursformatieplan	CvB
4	Afvaardiging commissie medezeggenschapsstructuur	BBMR
5	Vragen notitie Arbowet aan CvB	Voorzitter/AS BBMR
6	Notitie aanpassing bekostigingssystematiek bedrijfsbureau	CvB
7	Toelichting uitvoering Wet Beroep Leraar binnen ASG overlegvergadering 5 februari 2018	CvB

Voor de agenda overlegvergadering 2 oktober 2017:

1. Aanpassing bekostigingssystematiek bedrijfsbureau
2. Regulering leerlingstromen
3. Medezeggenschapsstructuur
4. Bestuursformatieplan
5. Profiel preventiemedewerker
6. Passend Onderwijs
7. Bestuursformatieplan
8. Vergoeding en vacatiegelden O- en L-BBMR