



Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

## **Verslag van de BBMR-raadsvergadering en besluitvormend deel raadsvergadering d.d. 19 november 2018**

Aanwezig: Henk Botter (P), Liesbeth Dambrink (P), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Eddy van Onzen (P), Peter Fikkert (P), Anton Muller (P), Jack Wendel (P), Michiel van Dijk (P), Eliane Polak (P), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Monique Monen (O), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris)

René Roders, Stieneke Stokman (projectleiders) en Annemieke Mencke (bestuurssecretaris) bij punt 6

Afwezig met kennisgeving: Marcel Sprinkhuizen (P), Yvonne Kaal (O), Djalieza van Ieperen (P)

Afwezig zonder kennisgeving: Kim Hellingwerf (P)

Datum: 19 november 2018

Verslag: Marjan van Dasselaar

### **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom. Er is een aantal afmeldingen, Djalieza heeft toetsweek, Yvonne heeft een cursus en Marcel is gestopt met de BBMR. Herbert Griffioen is ziek waardoor de overlegvergadering komt te vervallen.

Om 18.00 uur komen de projectbegeleiders van het project herstructurering medezeggenschap de BBMR-VO informeren. René Roders zal dat deel van de vergadering voorzitten.

### **2. Vaststellen agenda**

BBMR-VO ervaart dat er, door volle agenda's, te weinig tijd is om inhoudelijk met elkaar te discussiëren en standpunten te bepalen. Besloten wordt om de tijd die gereserveerd stond voor de overlegvergadering te gebruiken om met elkaar inhoudelijk te discussiëren over de volgende punten:

- a. AVG
- b. Aanbesteding Arbodienst
- c. Herstructurering medezeggenschap
- d. Overleg Raad van Toezicht 26-11-2018
- e. Koersplan
- f. Vacatures ouder- en leerlingeledingen

De evaluatie van de aangestelde en gekozen functionarissen vervalt en wordt verplaatst naar de BBMR-VO vergadering van 4 februari 2019. Dan zal ook de koers (speerpunten) van de raad worden besproken. Michiel en Peter zullen dit agendapunt voorbereiden.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

### **3. Verslag Raadsvergadering 1 oktober 2018 en besluitenlijst**

Yvonne Kaal was afwezig. De datum van de extra vergadering over het koersplan wordt gewijzigd in 26 november 2018.

Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

Punt 1: De oudergeleding heeft een eigen recht om met het CvB te communiceren. Dat is een erkenning van rechten van ouders in de medezeggenschap.

De ambtelijk secretaris zal uitzoeken of het mogelijk is om het archief toegankelijk te maken voor zittende BBMR-VO leden.

Punt 4: De ambtelijk secretaris zal het onderwerp ICT agenderen voor de vergadering van 4 februari 2019

Punt 6: de datum van de koersplan vergadering is gewijzigd in 26 november 2018. Het is de verwachting dat het nieuwe lid CvB zich die avond komt voorstellen.

Punt 9: De voorzitter wijst de BBMR-VO leden op een uitnodiging van de AOb voor een webinar voor medezeggenschapsraden over begrotingen. Het Webinar is op 22 november en opgeven is mogelijk tot 21 november. De ambtelijk secretaris zal de link aan de leden doorsturen.

De voorzitter en ambtelijk secretaris zullen een voorstel doen voor twee scholingsavonden. De scholingswensen zullen nog verder geïnventariseerd worden.

### **6. Toelichting projectgroep medezeggenschap (Stieneke Stokman en René Roders)**

De voorzitter heet René Roders, Stieneke Stokman (projectleiders project herstructurering medezeggenschap) en Annemieke Mencke (bestuurssecretaris) van harte welkom.

Stieneke Stokman informeert de BBMR-VO over de stand van zaken van het project. Deze bijeenkomst heeft als doel om de BBMR-VO goed te informeren en de BBMR-VO in de gelegenheid te stellen om vragen te stellen. Besluitvorming zal in een later stadium plaatsvinden in de medezeggenschapsraden. Tijdens de eerste bijeenkomst van de projectgroep op 20 maart 2018 is de brede opdrachtformulering van het CvB besproken. De projectgroep heeft als opdracht meegekregen om met de medezeggenschap vanuit een integrale visie te komen tot een goed voorstel voor de inrichting van koepelbrede medezeggenschap. Uitgangspunt is dat wordt aangesloten bij de huidige praktijk, de inrichting van de organisatie en de eigenheid van de sectoren PO en VO. De verschillende grondslagen van de stichtingen moeten gerespecteerd worden. Uiteraard moet de medezeggenschap passen binnen de kaders van de WMS. Dat laatste is lastig vanwege het bestaan van verschillende sectoren en stichtingen binnen ASG. De projectgroep zal langs deze lijnen komen tot een voorstel en een advies aan het CvB. Totnogtoe is er twee keer kort contact geweest met CvB zijn om te kijken of partijen nog met elkaar in verbinding zijn.

Het voorgenomen organogram wordt uitgedeeld (zie bijlage bij dit verslag).



Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
T 036 540 63 63  
IBAN NL02INGB0678169470

BBMR-VO

Het organogram gaat uit van medezeggenschap op drie lagen.

Eerste laag *medezeggenschap op school niveau*: Aangesloten wordt bij de organisatorische eenheid en daarmee wordt aangesloten bij de praktijk die er is. Dat betekent dat er niet in alle gevallen gekozen wordt voor een medezeggenschapsraad per Brinnr, maar dat wordt aangesloten bij de organisatorische eenheid. Medezeggenschap in de eerste laag is gericht op de belangen van de school. Ten behoeve van de raden in deze laag zullen medezeggenschapsreglementen worden opgesteld en deze zullen aan de medezeggenschapsraden worden voorgelegd.

Tweede laag *twee gemeenschappelijke medezeggenschapsraden VO die zullen samenvallen in 1 gemeenschappelijk orgaan, de GMR+*. Ook hier wordt aangesloten bij de huidige praktijk, maar wordt deze beter geregeld dan nu het geval is. Op dit moment bestaat er wel een BBMR-VO maar de tussenlaag, de GMR-VO, is niet formeel geregeld. Voor beide GMR's-VO zal een GMR-reglement worden opgesteld. Daarnaast zal een reglement voor de GMR+ worden opgesteld, waarin wordt vastgelegd hoe de twee GMR's-VO zich tot elkaar verhouden. Medezeggenschap in de tweede laag is gericht op gemeenschappelijke belangen van de sector VO en de koepel. Vanuit de tweede laag zullen bevoegdheden overgedragen worden naar de derde laag. Dat zal een uitdrukkelijk besluit van de GMR in de tweede laag moeten zijn met een 2/3<sup>e</sup> meerderheid binnen de GMR. Een rol van de tweede laag is de legitimatie van de BBMR, een legitimatie (overdracht van bevoegdheden) die iedere twee jaar opnieuw moet plaatsvinden. De projectgroep stelt voor om in eerste instantie de overdracht van bevoegdheden na het eerste jaar te evalueren.

Derde laag *BBMR*: De medezeggenschap op de derde laag is gericht op strategische koepelbrede onderwerpen. Er is sprake van een gezamenlijk overleg (PO, VO en Bestuursbureau) over koepelbrede zaken. Mocht sprake zijn van onderwerpen die alleen PO, VO, één stichting of het bestuursbureau aangaan dan zal de besluitvorming plaatsvinden door die sector/stichting binnen de BBMR en wordt dat gerespecteerd door de andere sectoren.

De projectgroep is intensief bezig geweest met de bevoegdheden van de derde laag, de BBMR. Gedacht wordt in ieder geval aan bijvoorbeeld strategische zaken als koersplan, organisatie- en personeelsbeleid, meerjarenbegroting bestuursformatieplan, personele zaken (niet cao), maar ook praktische zaken als overleg RvT, aansluiting geschillen-klachtencommissie en veiligheids- en privacybeleid.

Over hoe op koepelniveau besluitvorming plaatsvindt vindt momenteel overleg plaats.

Een belangrijk onderwerp van gesprek is de vraag hoe je alle lagen met elkaar in verbinding houdt, met andere woorden hoe je het achterbanberaad inricht. De tweede laag zou goed als achterban kunnen fungeren voor de derde laag.

Het organogram zal formeel moeten worden uitgewerkt in reglementen en statuten in alle lagen en in een algemeen statuut voor medezeggenschap binnen ASG. De model-reglementen van de stichting onderwijsgeschillen zullen daarbij als uitgangspunten worden genomen.

De planning is dat de gesprekken met de projectgroep in maart 2019 worden afgerond en dat daarna het advies zal worden aangeboden aan het CvB. Vervolgens is het aan het CvB om het



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

traject verder te vervolgen in een voorlopig besluit genomen dat zal moeten worden voorgelegd aan de medezeggenschapsraden. Beoogde ingangsdatum is 1-8-2019.

Vragen:

Er is voorzien in zes leden vanuit ABOF in de GMR tweede laag. Hoe wordt de invulling geregeld? De medezeggenschap regelt met elkaar de invulling van de tweede laag. Uitgangspunt is een paritaire samenstelling, in dit geval dus 3 ouders/leerlingen en 3 personeelsleden.

Kan de GMR tweede laag geschillen aangaan? Geschillen die ontstaan op schoolniveau (eerste laag) worden op schoolniveau aangegaan en afgehandeld. Het contact met de commissie ontstaat dan op schoolniveau, dus via de rector (niet CvB) en/of de medezeggenschapsraad op de eerste laag. Dan moet er overigens wel worden gekozen voor een medezeggenschapsraad en niet voor een deelraad. Anders betreft het een deelraad geschil. Geschillen die ontstaan op de tweede en/of derde laag, worden op dat niveau aangegaan en afgehandeld. Dit moet in GMR-reglementen en BBMR reglement goed worden geregeld en afgestemd, zodat er ontvankelijkheid is bij de LCG WMS.

Hoe komt de besluitvorming in de derde laag tot stand? De besluitvorming is nog niet geregeld en dat is ook ingewikkeld. De gedachte is nu dat als het bijvoorbeeld een besluit betreft dat sectorspecifiek VO belangen raakt, het VO-deel van de BBMR leading zal zijn.

Is het PO niet ondervetegenwoordigd? PO heeft in het voorstel acht leden in de GMR, VO 16 leden. Het PO zegt zelf dat de medezeggenschap in het PO in de praktijk nu heel goed werkt. Ook het achterbanberaad op schoolniveau werkt goed. De 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> laag zijn getalsmatig gezien identiek. Het PO geeft aan daar tevreden mee te zijn en dat niet te willen veranderen. De VO sector is vanwege de diverse onderwijssoorten in zekere zin in de 2<sup>e</sup> laag anders georganiseerd en per school in de GMR vertegenwoordigd. Een andere invulling van de lagen en het achterbanberaad is daarmee ook zeer wel verdedigbaar.

Wie heeft feitelijk instemming op de meerjarenbegroting? Dat recht komt op de derde laag (koepel). Er is sprake van een koepelbrede meerjarenbegroting, op stichtingsniveau wordt geen zelfstandig meerjarenbeleid gevoerd. Uiteraard is er wel een financiële verantwoording per stichting en per sector, maar er is ook nu geen meerjarenbegroting per stichting. De uitvoering van besluiten wordt op schoolniveau gevoeld. Wanneer er nog ruimte is voor beleid, dan zal er ook medezeggenschap zijn op het eerste niveau, zoals bijv. bij de uitwerking van het bestuursformatieplan in een schoolformatieplan. Op sectorniveau is er overigens weer wel een begroting voor de sector PO en een voor de sector VO.

De BBMR-VO heeft vaak het gevoel gehad dat de medezeggenschap tegen elkaar uit werd gespeeld. Er was geen inzicht in en invloed op de beslissingen op de derde laag. Medezeggenschap kan in de voorgestelde structuur op de derde laag plaatsvinden vanuit integrale kennis en informatie. Uitgangspunt is, dat wanneer sprake is van zeggenschap op koepelniveau er ook sprake is van medezeggenschap op koepelniveau. In de voorgestelde constructie ontstaat er eindelijk medezeggenschap op het koepelbrede beleid. Het CvB wil de medezeggenschap op een goede manier inrichten. Dat is ook een onderwerp waar de inspectie toezicht op houdt.



Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo2INGBo678169470

BBMR-VO

Wat is het tijdspad en is er nog een moment om het voorstel bij de vakbonden neer te leggen? De BBMR-VO heeft zorg over het vervolg. In het verleden zijn ook afspraken gemaakt over de medezeggenschap, maar daar is geen vervolg aan gegeven. De projectgroep zal het CvB van een advies voorzien en van alle reglementen. Het is vervolgens aan het CvB om daarmee verder te gaan. In principe volgt na het advies een voorgenomen besluit van het CvB dat zal worden voorgelegd aan de medezeggenschap. Het is niet aan de projectgroep om het advies voor te leggen aan de bonden. Het CvB bepaalt het vervolg. De projectgroep zal het CvB adviseren het voorstel in ieder geval aan de medezeggenschap in de lagen voor te leggen in een voorgenomen besluit.

Is het een verplichting om lid te zijn van een MR op een school om in de GMR te kunnen zitten? Het PO heeft tot nu toe met één GMR gewerkt. Volgens de WMS zouden dat er drie moeten zijn. PO komt door de herstructurering ook in een andere situatie, maar in het PO zegt men dat het huidige model wel goed werkt. In het PO is er al een achterbanberaad geweest en het voorstel is geaccepteerd. In het PO is de medezeggenschap veel platter georganiseerd. In het VO is sprake van vertegenwoordigers uit schoolraden die worden doorgezet naar de BBMR-VO. Zo ontstaat er feeling met de achterban. Dat kan in het VO ook anders. De vraag of een BBMR lid uit een andere medezeggenschapsraad moet komen of rechtstreeks kan worden gekozen (op bijv. expertise op een bepaald onderwerp), ligt nog open. In het reglement kan worden opgenomen hoe de GMR's-VO dat willen regelen. Verbinding houden met de werkvloer is wel erg belangrijk. De GMR zal ook achterbanberaad moeten organiseren.

De BBMR (derde laag) heeft 18 leden, waarvan twee van het bestuursbureau. Dat is niet proportioneel. In de projectgroep is besproken dat één persoon van het bestuursbureau wel een beetje eenzaam is. Daarom is voorgesteld twee leden af te vaardigen. Hoe dat met de besluitvorming zou moeten gaan moet nog worden geregeld. Het is denkbaar dat deze twee leden maar één stem krijgen.

De BBMR-VO geeft aan behoefte te hebben aan een volgende informatieronde vlak voor de afronding van het project. Afgesproken wordt dat René Roders en Stieneke Stokman de BBMR-VO tijdens de BBMR-VO vergadering van 25 maart 2019 van 18.00-18.45 uur nog een keer zullen informeren.

De voorzitter bedankt de projectleiders voor hun toelichting.

*De vergadering wordt vervolgd aan de hand van de gewijzigde agenda*

#### **a. AVG**

Er is een bericht ontvangen namens de medezeggenschapsraad van Entrada waaruit blijkt dat er een projectgroep is die zich, samen met een externe projectleider, heeft beziggehouden met het privacybeleid. De BBMR-VO was daarvan niet op de hoogte en heeft, om tot een goede beoordeling van de voorgelegde beleidsstukken te komen, behoefte aan advies van deze expertgroep. De geledingen besluiten daarom niet in te stemmen met het ter instemming voorgelegde informatiebeveiligings- en privacybeleid en het privacyreglement. De ambtelijk secretaris zal het CvB van dit besluit schriftelijk op de hoogte stellen. De ter instemming voorgelegde beleidsstukken worden niet inhoudelijk besproken.



Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo2INGBo678169470

## **b. Arbo aanbesteding**

Het programma van eisen en de gunningscriteria zijn ter instemming voorgelegd aan de PBBMR-VO. Door de klankbordgroep HR zijn vragen voorgelegd aan de BBMR-VO ter voorbereiding op de bespreking van het programma van eisen en de gunningscriteria. De vragen worden besproken.

De PBBMR-VO stelt vast dat de bedrijfsartsen 4 uur extra beschikbaar zullen zijn in vergelijking met voorgaande jaren en gaat akkoord met een uitbreiding tot 20 uur per week. De PBBMR-VO vraagt zich wel af of dit voldoende zal zijn voor de verzuimbegeleiding van zoveel medewerkers. De PBBMR-VO vindt het belangrijk dat de bedrijfsarts ieder jaar een keer alle VO scholen bezoekt en tijdens dit bezoek in ieder geval spreekt met de directeur, de preventiemedewerker en de MR. De PBBMR-VO vraagt zich af of de bedrijfsarts binnen de beschikbaarheid van 20 uur per week wel in staat zal zijn om alle scholen te bezoeken.

In het programma van eisen staat dat de bedrijfsarts en de accountmanager eenmaal per jaar deelnemen aan een MR overleg. Het is niet duidelijk op welk niveau dat is. De PBBMR-VO ziet graag een jaarlijks overleg met de MR op de scholen. Een jaarlijks overleg met de BBMR-VO (of een commissie uit de BBMR-VO) kan dan gericht zijn op de aansturing van het ziekteverzuim op (boven)bestuurlijk niveau.

De gesprekken vinden plaats op het bedrijfsbureau. Dat is niet neutraal genoeg. De PBBMR-VO heeft een voorkeur voor een spreekuur extern, buiten een ASG locatie. Afspraken in het kader van het preventieve ziekteverzuim horen ook niet plaats te vinden op het bedrijfsbureau.

De bedrijfsarts geeft zelf aan dat de spreekuurruimte op het bedrijfsbureau onvoldoende is ingericht. Er ontbreekt bijvoorbeeld een behandeltafel. De PBBMR-VO is van mening dat er een externe, volwaardig ingerichte spreekuurruimte moet zijn.

De BBMR-VO heeft de evaluatie van de arbodienst over het afgelopen jaar niet ontvangen. De ambtelijk secretaris zal het CvB verzoeken deze evaluatie alsnog toe te sturen.

De PBBMR-VO vindt het belangrijk dat wordt afgesproken dat de directeur/rector de bedrijfsarts periodiek voorziet van gegevens over het ziekteverzuim op de school. De PBBMR-VO vindt het niet noodzakelijk dat de directeur/rector de bedrijfsarts voorziet van een overzicht van het personeelsverloop. Een dergelijk overzicht zegt wellicht iets over het welbevinden van het personeel en geeft context, maar de PBBMR-VO ziet daarin niet direct een rol voor de bedrijfsarts.

De PBBMR-VO stemt niet in met het programma van eisen en de gunningscriteria. De ambtelijk secretaris zal een concept-brief opstellen en deze aan Jack voorleggen, alvorens deze aan het CvB te versturen. De ambtelijk secretaris zal de aanbestedingsleidraad opvragen.

## **d. Overleg Raad van Toezicht**

Liesbeth, Anton, Robert, Eliane, Frans en Monique (misschien) zullen deelnemen aan het overleg met de Raad van Toezicht op 26 november a.s.

Overlegonderwerpen die zijn/worden aangedragen: Koersplan, meerjarenbegroting en het serieus nemen van de medezeggenschap.





Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

De medezeggenschap komt moeilijk tot het uitoefenen van invloed. Als voorbeelden worden genoemd de benoemingsprocedures lid/voorzitter RvT, lid CvB en rectoren op de scholen. Onderdeel uitmaken van een selectiecommissie komt niet in de plaats van medezeggenschap. Na veel inspanning van de kant van de medezeggenschap lijkt de BBMR-VO nu in een eerdere fase te worden meegenomen in de totstandkoming van het koersplan en de meerjarenbegroting. Het herstructureren van de medezeggenschap is een mooie stap, maar medezeggenschap zal ook in de nieuwe structuur niet tot stand komen wanneer de houding van het CvB ten opzichte van de medezeggenschap niet verandert. Op een aantal scholen overheerst ook het gevoel dat de medezeggenschap op schoolniveau niet serieus wordt genomen. De BBMR-VO heeft zorg over de bestuurscultuur ten opzichte van de medezeggenschap en constateert dat het CvB er tot nu toe niet in is geslaagd om aan te tonen dat er met de bestuurscultuur niets mis is.

Het geschil over de wijze van het berekenen van de deskundigheidsbevorderingsuren ingeval van BAPO is een schoolzaak en zal daarom niet als onderwerp voor het overleg met de RvT worden ingebracht.

#### **e. Koersplan**

De financiële commissies van de medezeggenschapsraden van PO, Entrada en VO zijn bij het CvB geweest. De presentatie van het CvB is op papier uitgereikt. Het CvB heeft aangegeven dat het een werkdocument is, geen hard document over de meerjarenbegroting, maar een document om commissies mee te laten denken over de begroting. Het CvB heeft tijdens de bijeenkomst aan de financiële commissie gevraagd terughoudend te zijn met de presentatie. De presentatie is vervolgens als vertrouwelijk aan de voorzitters van de medezeggenschapsraden toegestuurd. De financiële commissie van de BBMR-VO geeft aan dat het document kan worden toegestuurd aan de leden van de BBMR-VO. De ambtelijke secretaris zal dat doen en het document opnemen in de koersplanmap.

De nieuwe medezeggenschapstructuur voorziet in medezeggenschap op verdeling van bovenbestuurlijke middelen. In dat verband heeft het CvB nu de drie financiële commissies al gezamenlijk geïnformeerd over het begrotingsproces. Zo ontstaat een beter beeld van de verdeling van de middelen en hebben de medezeggenschapsraden meer handvatten om advies uit te kunnen brengen. Het koersplan (instemming) en de meerjarenbegroting (advies) zullen nog in de huidige medezeggenschapstructuur worden voorgelegd.

De BBMR-VO stelt vast dat er een duidelijke

link is tussen de meerjarenbegroting en het koersplan. DE BBMR-VO heeft instemmingsrecht op het koersplan en adviesrecht op de meerjarenbegroting. De meerjarenbegroting zal moeten aansluiten op het koersplan. Wat wil de BBMR-VO terugzien in het koersplan? Het is vooral belangrijk dat doelen operationeel worden gemaakt, zodat toetsbaar is of en in hoeverre doelen zijn bereikt. Van het vorige koersplan was weinig tot niets terug te zien op de scholen. Hoe is geborgd dat de doelstellingen van het koersplan doorkomen naar de scholen, terwijl er wel maximale beleidsruimte blijft voor de schoolplannen. Oneliners zijn niet voldoende, de doelstellingen moeten concreet en meetbaar zijn. Het CvB heeft laten weten na te denken over



Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo2INGBo678169470

een andere vorm van bekostiging van het bestuursbureau, met een ander systeem van serviceverlening. Dat zal doorwerken in de meerjarenbegroting en het koersplan.

#### **f. Vacatures ouder- en leerling geledingen**

De leerlinggeleding bestaat op dit moment uit één leerling en de oudergeleding uit vier ouders. Er moet wat gedaan worden aan de werving van nieuwe leden. Geconstateerd wordt dat de zaken die binnen de BBMR-VO aan de orde zijn voor leerlingen niet altijd even interessant zijn en dat is lastig werven. Aan de andere kant, er zijn 10.000 leerlingen, daar zitten er vast een paar tussen die wel interesse hebben in het lidmaatschap. Er wordt een dringende oproep gedaan om leerlingen en ouders te werven. Monique heeft contact gehad met Annemieke over een wervingstekst gericht op leerlingen. De ambtelijk secretaris zal bij Annemieke navragen wat de stand van zaken is. De BBMR-VO zegt toe de vacatures binnen de eigen MR-en en bij de directeur/rector onder de aandacht te brengen en ervoor te zorgen dat er een tekst komt op de schoolwebsite.

MLF heeft, vanwege de omvang van de school, geen vertegenwoordiging van de leerlingen in de BBMR-VO, maar zou wellicht wel een leerling kunnen werven. Arte is op dit moment helemaal niet vertegenwoordigd. Zouden de andere scholen, zoals MLF een extra ouder en/of leerling mogen leveren? Dit zal de volgende keer in de BBMR-VO worden besproken.

#### **20. Rondvraag en onderwerpen volgende vergadering**

Bestaat er een statuut waarin de verhouding tussen het bestuursbureau en de scholen wordt geregeld? Zoals bijvoorbeeld de verhouding tussen het hoofd personeelszaken en de personeelsfunctionaris op de scholen en die tussen de ICT afdeling en de ICT'ers. Als voorbeeld wordt genoemd het verbod dat er blijkbaar is op het doen van eigen uitingen in het kader van de werving van leerlingen. De ambtelijk secretaris vraagt het managementstatuut op bij het CvB.

De vergadering is als aangenaam ervaren. Er was tijd om over verschillende onderwerpen uitgebreid te spreken. Het idee wordt geopperd om vaker zonder CvB te vergaderen en een afvaardiging van de BBMR-VO het overleg met het CvB te laten voeren. Dit idee zal bij de evaluatie verder worden besproken. De BBMR-VO wil graag een minder volle agenda, zodat er meer tijd is om de onderwerpen te bespreken. Een hogere vergaderfrequentie kan ook leiden tot meer besprekingsduur.

De notitie apps ter verbetering van de kwaliteitszorg is ter informatie aangeboden onder de AVG beleidsstukken. De app is uitgeprobeerd bij OVC, maar werd daar niet als pilot gebracht. Als iets een pilot is, dan heeft het de voorkeur om dat ook zo te melden. De notitie had veel eerder binnen de BBMR-VO kunnen worden gebracht door het CvB.

#### **21. Sluiting**

De voorzitter dankt een ieder voor zijn komst en sluit de vergadering.

**Volgende raadsvergadering: 4 februari 2018**

**Actielijst n.a.v. raadsvergadering 12 november 2018**

1	Overzicht kosten BBMR-VO per schooljaar	AS
---	---	----



2	Contact met bestuurssecretaris over de stand van zaken mbt wervingstekst nieuwe leden ouder- en leerlinggeledingen	AS
3	Agenderen voor 4 februari: Voortgang overleg over beoordelingssystematiek klankbordgroep HRM	AS
4	Uitzoeken of het mogelijk is om het archief toegankelijk te maken voor zittende BBMR-VO leden.	AS
5	Agenderen voor 4 februari: ICT	AS
6	Scholingsavonden plannen en scholingswensen inventariseren	Voorzitter en AS
7	Schriftelijke reactie instemmingsverzoek PBBMR-VO aanbesteding Arbodienst in concept aan Jack voorleggen en sturen aan het CvB. Aanbestedingsleidraad opvragen.	AS
8	Schriftelijke reactie instemmingsverzoek P-, O- en L-geledingen AVG sturen aan CvB.	AS
9	Presentatie CvB aan financiële commissies sturen aan BBMR-VO en document opnemen in de koersplanmap.	AS
10	Agenderen voor 4 februari: invulling vacatures door ouders en/of leerlingen van andere scholen	AS
11	Managementstatuut opvragen bij het CvB.	AS
12	Link Webinar doorsturen aan leden BBMR-VO	AS
13	Vorbereiden evaluatie gekozen en aangestelde functionarissen en keuze koers en vergaderwijze	Michiel en Peter
14	Agenderen voor 25 maart: presentatie projectgroep medezeggenschap	AS/René Roders en Stieneke Stokman

Voor de agenda van 4 februari 2019:

1. Koersplan
2. Evaluatie gekozen en aangestelde functionarissen, koers en vergaderwijze
3. Invulling vacatures O en L-BBMR-VO
4. ICT
5. Meerjarenbegroting
6. Voortgang overleg over beoordelingssystematiek klankbordgroep HRM