



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo2INGBo678169470

BBMR-VO

## **Verslag van de BBMR-raadsvergadering en besluitvormend deel raadsvergadering d.d. 1 oktober 2018**

Aanwezig: Henk Botter (P), Kim Hellingwerf (P), Liesbeth Dambrink (P), Marcel Sprinkhuizen (P), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Eddy van Onzen (P), Peter Fikkert (P), Anton Muller (P), Jack Wendel (P), Michiel van Dijk (P), Eliane Polak (P), Djalieza van Iperen (L), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), , Monique Monen (O), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris)

Afwezig met kennisgeving: Yvonne Kaal (O)

Datum: 1 oktober 2018

Verslag: Marjan van Dasselaar

### **1. Opening en mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom. We hebben een nieuw lid voor de personeelsgeleding, Kim Hellingwerf namens PRO Almere. Van harte welkom Kim!

Tijdens de scholing vorig schooljaar heeft de BBMR-VO afgesproken dat de communicatie via de ambtelijk secretaris verloopt. In de zomervakantie is er een mail gestuurd van een lid van de BBMR-VO naar het CvB, buiten de ambtelijk secretaris om en ook vandaag zijn er weer e-mails verstuurd naar de raadsleden buiten de ambtelijk secretaris om en dat is niet de bedoeling. In de rondvraag en bij het punt agenderen voor een volgende vergadering, kunnen voorstellen ingediend worden. Ook buiten de vergadering kan een lid die een bijdrage heeft voor de vergadering dat melden bij de ambtelijk secretaris en dan zal zij dat verder regelen. Bovendien is afgesproken tijdens de scholing dat we elkaar niet zouden beledigen, niet in email berichten en niet tijdens de vergaderingen. Dat is, ondanks de gemaakte afspraken, vlak voor de zomervakantie wel gebeurd en de voorzitter benadrukt dat dit niet acceptabel is.

De ambtelijk secretaris heeft de vergaderstukken van vorig schooljaar gearchiveerd. Deze zijn niet meer toegankelijk voor de leden. Leden die stukken van het afgelopen schooljaar willen inzien, kunnen de ambtelijk secretaris daarom verzoeken. De ambtelijk secretaris zal uitzoeken of het mogelijk is om het archief voor zittende BBMR-VO leden toegankelijk te maken. Bijvoorbeeld via it's learning.

### **2. Vaststellen agenda**

De rector van OVC, Mark Manders zal tijdens de overlegvergadering bij punt 15 (AVG) een toelichting geven op het gebruik van apps (AVG). Hij zal om 18.30 uur aanwezig zijn. In verband daarmee wordt de agenda gewijzigd vastgesteld. We behandelen eerst agendapunten 5,6 en 7, daarna zal de overlegvergadering beginnen en aansluitend hervatten we de raadsvergadering.

### **3. Verslag Raadsvergadering 9 juli 2018 en besluitenlijst**

p.7: "Medezeggenschapsraden" moet zijn "medezeggenschapsraden".



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

p.7: “De BBMRVO vraagt de voorzitter om van dit soort gesprekken actief terugkoppeling te geven.” Toevoegen: “De BBMR-VO is uiterst verbolgen over het feit dat er geen terugkoppeling heeft plaatsgevonden”.

De voorzitter licht naar aanleiding van dit punt toe dat zij door het CvB is uitgenodigd om als representant van de BBMR-VO kennis te maken met de beoogd voorzitter van de RvT en het nieuwe lid CvB. Het CvB heeft de voorzitter gevraagd om nog geen naam te noemen van de beoogd voorzitter RvT en het CvB de gelegenheid te geven om tijdens de overlegvergadering de mededeling over de benoeming van het nieuwe lid CvB te laten doen. De voorzitter is er vanuit gegaan dat er na de kennismaking een formele medezeggenschapsprocedure zou worden gestart door het CvB. Ze heeft, om misverstanden te voorkomen voorafgaand aan de kennismakingsgesprekken aan het CvB kenbaar gemaakt dat deelname aan deze gesprekken niet in de plaats komt van de formele medezeggenschap. De voorzitter was door de opstelling van het CvB tijdens de overlegvergadering onaangenaam verrast en zij betreurt het dat zij de BBMR-VO niet op de hoogte heeft gesteld van het feit dat de kennismakingsgesprekken hebben plaatsgevonden. Benoeming van leden van het CvB en van rectoren/directeuren is medezeggenschapsplichtig. De BBMR-VO constateert dat de procedures door het CvB niet correct worden/zijn gevolgd. De BBMR-VO constateert dat het heel belangrijk is om daar alert op te zijn.

Het verslag wordt gewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag:

p.1: Liesbeth heeft geen mail van Jeremy en Maaïke gekregen met het emailadres van de leerlingraden. Het benaderen van de leerlingraden geeft de grootste kans om leerlingen te bereiken. Het gebrek aan leerlingen in de BBMR-VO is een serieus probleem. Leden worden opgeroepen om op alle scholen die geen leerlingvertegenwoordiging hebben in de BBMR-VO een beroep op de leerlingen te doen. Tussen Monique en de bestuurssecretaris is contact geweest over een wervingstekst voor op de website. Monique heeft de concept-tekst die de bestuurssecretaris aan haar heeft voorgelegd aangepast en teruggestuurd. Monique vraagt via e-mail bij de bestuurssecretaris na wanneer de tekst wordt geplaatst en zet de ambtelijk secretaris in cc. BHC heeft inmiddels de leerlingpanels aangeschreven om leerlingen te werven, ook voor de eigen MR.

p.2: De uren voor deskundigheidsbevordering voor docenten met BAPO worden op BHC per april (datum uitspraak Bezwarencommissie cao –VO) uitbetaald. De MR heeft een brief geschreven aan de rector, mede ondertekend door personeelsleden, waarin is verzocht om de uren met terugwerkende kracht uit te betalen en ASG personeel hierin gelijk te behandelen. Daarop is afwijzend gereageerd. De MR beraadt zich op vervolgstappen.

p.2: Er is contact gelegd tussen de ambtelijk secretaris en de afdeling financiën van ASG. Het financieel overzicht van de BBMR-VO volgt.

p.6: De PBBMR-VO heeft ingestemd met het bestuursformatieplan onder verwijzing naar de afspraken die zijn gemaakt tijdens, en vastgelegd in het verslag van, de vorige overlegvergadering onder punt 12 en 13. Heeft het CvB dit bevestigd? Dat is niet het geval, daar zal nog expliciet om worden gevraagd.



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

#### 4. Mededelingen uit:

##### a. De ouder- en leerlinggeledingen

De ouder- en leerlinggeledingen zijn nog niet bij elkaar geweest. De brief aan het CvB over het bindend voordrachtsrecht RvT is verzonden, maar er is nog geen reactie ontvangen.

##### b. De personeelsgeleding

De personeelsgeleding is dit schooljaar nog niet bij elkaar geweest. De personeelsgeleding heeft vragen over de inrichting van de Windows 10 omgeving. Er is behoefte aan verschillende rechten voor docenten en leerlingen. Onedrive is niet op de eigen computer te installeren en dat is lastig voor het personeel. De BBMR-VO wil graag met het CvB bespreken wat de ICT visie is voor de komende jaren, wat de uitgangspunten van het ICT beleid zijn, hoe dit beleid wordt vertaald naar inrichting, waar de beslissingen worden genomen en wat de rol van de medezeggenschap daarin is. ICT zal als agendapunt voor de vergadering van 19 november worden geagendeerd.

Nieuwe medewerkers bij BHC lijken een ASG aanstelling te krijgen, maar werken bij ABO. OVC vraagt intern na hoe dat bij OVC wordt geregeld.

##### c. De OPR

De OPR is nog niet bij elkaar geweest.

##### d. De Klankbordgroep HRM

Het verslag van de laatste bijeenkomst zit bij de vergaderstukken van deze vergadering. In de klankbordgroep is besproken dat de bedrijfsarts VO te weinig tijd (1 dag per week) beschikbaar heeft gehad voor alle werkzaamheden. De klankbordgroep stelt voor om in het overleg in te brengen dat de medezeggenschap graag een uitbreiding van uren opgenomen ziet in de concept-aanbesteding. De BBMR-VO steunt dat standpunt.

In de klankbordgroep is aan de orde geweest dat uit wetenschappelijk onderzoek blijkt dat functionerings- en beoordelingssystematieken niet het gewenste resultaat geven. Beter kan worden ingezet op bijvoorbeeld coaching. Wellicht is het voor ASG tijd om af te stappen van de huidige systematiek en andere methodes te gaan hanteren. De klankbordgroep zal dit bespreken en met een voorstel komen dat zal worden teruggekoppeld naar de BBMR-VO.

Daarnaast is aan de orde geweest dat de meerjaren HRM plannen ver vooruit lopen op het koersplan. De gekozen formuleringen zijn niet smart en de klankbordgroep heeft verzocht om de HRM plannen en het koersplan meer op één lijn te brengen.

Ten aanzien van de gegevens rond werkdrukervaring geeft de BBMR-VO aan behoefte te hebben aan een uitsplitsing van deze gegevens naar OP en OOP. De klankbordgroep zal dit meenemen in het volgende overleg.

#### 5. Medezeggenschapsstructuur

De BBMR-VO heeft Stieneke Stokman gevraagd om tijdens deze raadsvergadering de plannen rond de nieuwe structuur toe te lichten. Zij heeft echter aangegeven dat dat wat prematuur is. Ze komt



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLo2INGBo678169470

graag bij de vergadering van 19 november. De ambtelijk secretaris geeft vervolgens een toelichting op de structuur van ASG en de gevolgen daarvan voor de medezeggenschap. ASG bestaat onder meer uit verschillende stichtingen PO en VO, met bijzonder én openbaar onderwijs, met daarboven een koepelorganisatie/stichting. De vraag of dit vanuit het oogpunt van rechtspersonen gewenst is, ligt op dit moment niet voor. De organisatievorm van ASG is in de discussie rond de vormgeving van de medezeggenschap een gegeven. De WMS voorziet in het vormgeven van medezeggenschap op school- en stichtingsniveau en op bovenbestuurlijk niveau, maar voorziet niet in regelingen voor het eenduidig en eenvoudig vormgeven van de medezeggenschap ten behoeve van een complexe organisatie zoals ASG. Het uitgangspunt van de nieuwe medezeggenschapsstructuur is dat medezeggenschap zeggenschap volgt. Voor de medezeggenschapsraden op school- en nevenvestigingsniveau zal er weinig tot niets veranderen. De gedachte van de werkgroep is dat er een (G)medezeggenschapsraad komt op het niveau van VO en op het niveau van PO en een (BB)medezeggenschapsraad op het niveau van de koepel ASG. Daarmee wordt de invloed van de medezeggenschap groter en de wordt kans dat besluiten buiten de medezeggenschap om kunnen worden genomen kleiner. Benadrukt wordt dat de beoordeling van de nieuw voor te stellen medezeggenschapsstructuur los staat van het oordeel over de juridische vorm van ASG als organisatie. Van belang is dat de nieuwe structuur erin voorziet dat daar waar nu medezeggenschap ten onrechte niet plaatsvindt, straks die medezeggenschap wel aan de orde is.

De BBMR-VO vraagt hoe de medezeggenschapsraad voor de koepelorganisatie zal worden samengesteld. Dit punt wordt nog nader uitgewerkt, maar in principe worden de raden naar boven toe kleiner, terwijl de invloed van medezeggenschap in zijn totaliteit groter wordt dan die nu is. Vanuit de BBMR-VO wordt, onder verwijzing naar het aantal vacatures in de BBMR-VO, aandacht gevraagd voor het aantrekken van leden voor de ouder- en leerlinggeledingen in de nieuwe structuur.

Afspraken die in het kader van de nieuwe structuur worden gemaakt dienen helder schriftelijk te worden vastgelegd, zodat voorkomen wordt dat er een situatie ontstaat zoals we die nu kennen en waarin de bevoegdheid van de BBMR-VO niet is bekrachtigd. De medezeggenschap moet goed de vinger aan de pols houden. In de plannen die er nu liggen, zitten alle partijen (VO, PO en bedrijfsbureau) om de tafel en zijn er dus geen schemergebieden meer waar bepaalde partijen geen medezeggenschap krijgen

De werkgroep spreekt de voorzichtige verwachting uit dat er voor kerst een definitief voorstel ligt, dat door de MR-en kan worden behandeld en dat de nieuwe structuur volgend schooljaar ingevoerd kan worden.

De BBMR-VO vraagt of de werkgroep een opdracht heeft meegekregen van het CvB. Dat is niet het geval, behalve dat het CvB heeft gevraagd om met de medezeggenschap tot een goede en werkbare medezeggenschapsstructuur te komen. De BBMR geeft aan dat de plannen er doorwrocht en verstandig uitzien, maar dat was 10 jaar geleden ook het geval en toen was er ook een advocaat namens het CvB betrokken. Vanuit de werkgroep wordt aangegeven dat er in 10 jaar veel is gebeurd en dat er veel ontwikkelingen zijn geweest, ook op het gebied van wetgeving. Vanuit de werkgroep wordt benadrukt dat de nieuwe structuur eerst na één jaar zal worden



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo2INGBo678169470

heroverwogen en vervolgens iedere twee jaar. De BBMR-VO vraagt de werkgroep het CvB te vragen om aan te geven of de uitkomsten van de werkgroep ook door het CvB zullen worden gevolgd.

De werkgroep benadrukt dat de werkgroep niet de uitkomst van de overleggen bepaalt, maar vraagt de BBMR-VO om te bevestigen dat de werkgroep tot nu toe op de goede weg is. De MR van BHC heeft zelf een advocaat aangetrokken om dat uit te laten zoeken. De oorspronkelijke samenwerkingsovereenkomst ASG was gericht op facilitair management en niet op het besturen van scholen. De MR van BHC heeft moeite met de huidige organisatievorm van ASG. Opgemerkt wordt dat dat los staat van het zoeken naar een oplossing van de problematiek rond de medezeggenschap. BHC laat weten van menig te zijn dat één tegenstem voldoende is om niet akkoord te gaan met de nieuwe medezeggenschapsstructuur.

Elf leden geven aan dat de werkgroep op de goede weg is. De hoofdlijnen zijn goed te volgen, maar op inhoud en details moet nog meer helderheid komen. Twee leden onthouden zich van commentaar.

## 6. Koersplan procedure

Tijdens de extra vergadering op 26 november komt het nieuwe lid CvB zich voorstellen.

Tijdens de extra overlegvergadering zullen ook de GMR-PO en de MR Entrada aanwezig zijn en zal het CvB gezamenlijk het concept-koersplan toelichten. Aansluitend zullen de medezeggenschapsraden uiteen gaan en apart van elkaar verder vergaderen.

De BBMR-VO heeft instemmingsrecht op het koersplan. Het koersplan gaat over de toekomst van de ASG en over de onderwijskwaliteit. Het huidige koersplan is niet echt taakstellend geformuleerd en dat is eigenlijk wel de bedoeling. De BBMR-VO kan er wellicht aan bijdragen dat het nieuwe koersplan meer taakstellend wordt. Hoe gaat ASG de doelen behalen en welke stappen worden gezet om die te behalen? Hoe concreter geformuleerd, hoe beter te toetsen is of de operationele doelstelling is behaald. Tijdens de overlegvergadering zal worden aangegeven waar een koersplan in de ogen van de BBMR-VO aan moet voldoen.

Voorgesteld wordt dat de leden van de BBMR-VO bekijken in hoeverre de doelstellingen zoals die geformuleerd zijn in het oude koersplan zijn behaald. De leden zullen hun reactie en eventuele vragen mailen aan [bbmrasg@gmail.com](mailto:bbmrasg@gmail.com). De ambtelijk secretaris maakt een koersplanmap aan in drive en zal de reacties daarin opnemen.

## 7. AVG

De stukken bij dit agendapunt zijn te laat binnengekomen. Bijlagen 7 b en c zijn ter instemming voorgelegd. De BBMR besluit in ieder geval informatie op te halen bij het CvB tijdens de overlegvergadering.

## 8. Jaarplanning

Niet besproken.

## 9. Scholingswensen BBMR-VO, wms dag, basiscursus MR



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
1314 BC Almere  
Postbus 60276  
1320 AH Almere  
www.almeersescholengroep.nl  
T 036 540 63 63  
IBAN NLo2INGBo678169470

De ambtelijke secretaris heeft de leden een uitnodiging gestuurd voor de WMS dag op 30 november a.s. in Ede. Een basiscursus medezeggenschap en een gevorderde MR-cursus zijn te volgen bij de ASG academie.

BBMR-VO leden hebben in het verleden een training over financiën gehad. Die training was erg zinvol. Technisch verdiepen in een koersplan en een begroting en scholing over het professioneel statuut worden als scholingsmogelijkheden genoemd. De scholingswensen zullen tijdens de vergadering van 19 november verder worden besproken.

### **Deze vergadering wordt geschorst voor de overlegvergadering**

#### **Vervolg raadsvergadering (besluitvormend deel)**

#### **18. Jaarplanning**

Afgesproken wordt dat er alvast twee scholingsavonden worden ingepland. Een in januari en een in maart (maandagavonden met zelfde aanvangstijd als de reguliere BBMR-VO vergaderingen). Er zullen nog twee data worden vastgesteld voor een bijeenkomst met de financiële commissie. Voor het overige wordt de jaarplanning vastgesteld.

#### **19. AVG**

Er zijn nog veel vragen over AVG. Is bij het personeel wel bekend wat wel en niet mag? Het is nodig om voor de medewerkers heel helder uit te werken wat wel en niet mag. De stukken die nu zijn aangeleverd dienen om een en ander juridisch af te dichten rond AVG. Bijlage 7 d en e zijn wat specifiek. Maar de vraag blijft wat een en ander voor consequentie heeft voor de medewerkers. Mag er nog een jaarboek worden gemaakt, hoe om te gaan met foto's op feesten etc.

De BBMR-leden zullen de documenten zoals die zijn aangeleverd door het CvB binnen hun MR-en bespreken. Eventuele vragen bij bijlagen 7 b en 7 c sturen de leden aan de ambtelijk secretaris. Zij zal deze vragen opnemen in een document en het punt voor de novembervergadering agenderen.

#### **20. Rondvraag en onderwerpen volgende vergadering**

Waar zijn de verslagen van de BBMR-VO vergaderingen te vinden? Op: <http://asg.asg-almere.nl/medezeggenschap> De ambtelijk secretaris zal de laatste verslagen nog aanleveren voor de site.

Djalieza heeft gelezen dat 'Leerling participatie' onderwerp is bij de volgende bijeenkomst van de werkgroep medezeggenschap en zij zou deze vergadering graag bijwonen. Djalieza is van harte welkom en zal worden aangemeld: 9 oktober 19.30 uur Randstad.

Gevraagd wordt of het voorzitterschap rouleert en/of geëvalueerd zou moeten worden. Dit punt wordt geagendeerd voor de volgende vergadering.

#### **21. Sluiting**

**Volgende raadsvergadering: 29 oktober 2018**

**Actielijst n.a.v. raadsvergadering 1 oktober 2018**



Almeerse Scholen Groep

Randstad 20-31  
 1314 BC Almere  
 Postbus 60276  
 1320 AH Almere  
[www.almeersescholengroep.nl](http://www.almeersescholengroep.nl)  
 T 036 540 63 63  
 IBAN NLO2INGB0678169470

1	Schriftelijke reactie naar aanleiding van huidig koersplan aan AS	Leden BBMR-VO
2	Overzicht kosten BBMR-VO per schooljaar	AS
3	Schriftelijke reactie CvB naar aanleiding van OBBMR-VO bindend voordrachtsrecht RvT	CvB
4	Monique heeft contact met Annemieke over wervingstekst nieuwe leden ouder- en leerlinggeledingen	Monique
5	Voortgang overleg over beoordelingssystematiek klankbordgroep HRM agenda januari 2019	AS
6	Vragen en opmerkingen bijlagen 7 (AVG) aan AS	Leden BBMR-VO
7	Scholingsavonden en vergaderingen financiële commissie plannen	AS

De extra vergadering van 26 november zal geheel in het teken staan van het Koersplan.

Voor de agenda van 19 november 2018:

1. Koersplan
2. Voorzitterschap BBMR-VO
3. Nieuwe leden O en L-BBMR-VO
4. Arboaanbesteding
5. Toelichting medezeggenschapsstructuur mw Stokman
6. Begroting 2019
7. AVG-stukken ter instemming