

Verslag van de overlegvergadering van de BBMR met het College van Bestuur (CvB) d.d. 26 maart 2018

Aanwezig: Henk Botter (P), Hans Bolt (P), Liesbeth Dambrink (P), Marcel Sprinkhuizen (P), Michiel van Dijk (P), Robert Verboom (P), Marja Potma (P), Eliane Polak (P), Eddy van Onzen (P), Peter Fikkert (P), Anton Muller (P), Jack Wendel (P), Djalieza van Iperen (L), Jeremy Doorenspleet (L), Frans Gerards (O), Garry Meulendijks (O), Paul Soedarso (O), Yvonne Kaal (O), Monique Monen (O), Marjan van Dasselaar (ambtelijk secretaris)

Afwezig zonder kennisgeving: Maaïke de Droog (L),

Namens CvB: Herbert Griffioen (CvB), Annemieke Mencke (bestuurssecretaris), Annalies Zwart (concernmanager a.i. punt 10 en 11)

Datum: 26 maart 2018

Verslag: Marjan van Dasselaar

10. Presentatie HR beleid

Annalies Zwart, concernmanager a.i. verzorgt een presentatie HR beleid 2022 (bijlage 15 vergaderstukken)

11. Vragen naar aanleiding van de presentatie

Er wordt een klankbordgroep in het leven geroepen om te spreken over de 3 hoofdlijnen van de beleidsagenda. De BBMR-VO wordt uitgenodigd leden (ook ouders-leerlingen) af te vaardigen naar deze klankbordgroep.

Het professioneel statuut zal op de scholen worden besproken en krijgt daar vorm.

12. Opening en mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom.

Het CvB deelt mede dat gewerkt wordt aan een nieuw koersplan en dat daarvoor een procesbegeleider is aangetrokken. Met alle leidinggevenden is er een mooie kick-off bijeenkomst geweest waarin is teruggekeken op de afgelopen periode: Wat is er goed gegaan, wat willen we behouden en wat juist niet. De presentatie over het HR beleid van zojuist is onder andere een resultante van deze dag. Er zullen bijeenkomsten worden belegd met ouders, leerlingen en personeel in verband met het nieuwe koersplan. Er is een app ontwikkeld die gedurende de ontwikkelperiode kan worden gedownload. In de app kunnen vragen worden beantwoord en die antwoorden leveren bouwstenen voor het nieuwe koersplan. Het is een opgewekt en blij project en alle betrokkenen zullen via allerlei kanalen worden opgeroepen om mee te doen. Binnen een paar weken zullen in één keer alle bijeenkomsten worden gepland. Vanuit de PBBMR-VO wordt aangegeven dat het jammer is dat dit soort trajecten altijd vallen in de zeer drukke examenperiode. Gevraagd wordt of het mogelijk is om de inspraak aan het begin van het schooljaar te organiseren. Het CvB geeft aan te onderzoeken of met dat verzoek rekening kan worden gehouden, bijvoorbeeld in de app, maar geeft aan het proces niet te kunnen en willen rekken tot eind december. De medezeggenschap wordt uitgenodigd voor een

bijeenkomst in september 2018. Na de koersplandag van 9 oktober kan de BBMR VO een eerste concept koersplan verwachten. Rond december 2018 zal het definitieve plan worden vastgesteld. Afsproken wordt dat de voortgang van de ontwikkelingen rond het koersplan iedere BBMR-VO vergadering aan de orde zal komen. Het CvB geeft aan dat het gebruikelijk is om twee keer per jaar met de leidinggevendenden te bespreken hoe het staat met de afspraken die zijn neergelegd in het koersplan. Leidinggevendenden koppelen dat vervolgens terug in de organisatie. Afsproken wordt om de ontwikkelingen rond de afspraken van het koersplan ook tweemaal als onderwerp in de vergadercyclus (jaarplan 2018-2019) van de BBMR-VO op te nemen.

13. Vaststellen agenda

Onder punt 16 zal de reactie van het CvB op de vragen van de BBMR-VO over de arbodienst worden besproken. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

14. Verslag overlegvergadering van 2 februari 2018

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Naar aanleiding van punt 12 deelt het CvB mede dat er geen loting op HP hoeft plaats te vinden. Er zijn 380 aanmeldingen en dat past precies. BHC zit als enige nog niet op het begrote aantal leerlingen. Alle andere scholen wel. MLF is stevig aangetrokken met 605 leerlingen volgend schooljaar. Het CvB is nu met de scholen van andere besturen in Almere in gesprek om met een Almere breed gestructureerd systeem van het reguleren van leerlingstromen te komen. Dat gesprek loopt vooralsnog moeizaam.

Actielijst 4: *Wet beroep leraar*: kan van de actielijst af, dit is tijdens de presentatie HR beleid aan de orde geweest.

Actielijst 5: *Vergroten bekendheid medezeggenschap ivm vacatures ouder- en leerlingeleding*: Het CvB zal zorgen voor meer bekendheid aan medezeggenschap op de website en op ASG wijzer. Het CvB verzoekt leerlingen en ouders om leuke quotes of zinnen door te geven voor op de website. Bij MLF is een tekst gebruikt voor het werven van ouders en die is verspreid via het schoolblad. Wellicht kan die tekst aan alle ouders worden verstuurd. Voor ouders en leerlingen moet duidelijk worden wat de BBMR-VO doet en waar je invloed op kunt uitoefenen. Ook op schoolniveau moet aandacht worden besteed aan medezeggenschap. Annemieke neemt contact op met Monique over de teksten.

Voor de agenda van deze vergadering stond het jaarplan 2018 geagendeerd. Dat is echter geen op zichzelf staand document. Bedoeld is de begroting 2018.

15. Vakantieplanning 2018-2019

Volgens het CvB is het onbegonnen werk om de vakanties in regio Het Gooi en regio Amsterdam gelijk te trekken met die van Almere. Amsterdam gaat altijd zijn eigen gang, overlegt nooit en staat daar ook niet voor open. Bovendien is het overleg binnen Amsterdam ook al uit elkaar gevallen. Daarnaast wil niet ieder bestuur binnen Almere zomaar Amsterdam volgen. Van de situatie in regio het Gooi is het CvB niet op de hoogte.

16. Andere punten uit de Raadsvergadering

Contract Arbodienst: De BBMR-VO is blij dat de mogelijkheid om een second opinion te vragen is opgenomen in het basiscontract. De vrije (anonieme) toegang van werknemers tot de arboarts, zonder dat de werkgever daarover hoeft te worden geïnformeerd, lijkt echter nog niet te zijn geregeld. Het telefoonnummer op ASG wijzer is het telefoonnummer van personeelszaken en niet van de arbodienst. CvB zegt toe dit uit te zoeken en hier zo snel

mogelijk op terug te zullen komen.

Het contract met de arbodienst is inmiddels belegd bij Annalies Zwart. Er heeft een tussentijdse wisseling van arbodienst plaatsgevonden. De vraag is of het lopende arbocontract al is geëvalueerd en zo ja, wat daarvan de uitkomst was. Dit wordt uitgezocht door het CvB.

Ten aanzien van het BBMR-VO advies profiel lid RvT geeft het CvB aan dat dat advies niet letterlijk is overgenomen, maar dat er voor een eigen formulering is gekozen in de lijn van het advies. Toegevoegd aan de appendix is 'affiniteit medezeggenschap en vaardig in het voeren van overleg met medezeggenschapsorganen'. De BBMR-VO geeft aan zich te kunnen vinden in deze formulering.

De oudergeleiding is nog niet in de gelegenheid geweest om de reactie van het CvB te bespreken, maar geeft nu alvast aan zich niet te kunnen vinden in het standpunt van het CvB dat reeds drie leden van de RvT zijn voorgedragen door de medezeggenschap en dat daarmee invulling is gegeven aan het bindend voordrachtsrecht van de ouders. Er volgt nog een schriftelijke reactie namens de ouders.

Het CvB geeft aan zo snel mogelijk te willen starten met de werving, maar dat deze vergadering is afgewacht. Het CvB ontvangt graag een reactie van de OBBMR-VO na het besluitvormend overleg.

Volgende overlegvergadering: 28 mei 2018

Actielijst

1	Annemieke neemt contact op met Monique over teksten medezeggenschap voor o.a. de site	Bestuurssecretaris
2	Verzorgen mogelijkheid anonieme toegang arboarts voor personeel z.s.m.	CvB
3	Uitkomsten evaluatie contract arbodienst	CvB
4	Schriftelijke reactie OBBMR-VO ten aanzien van bindend voordrachtsrecht RvT voor ouders z.s.m.	OBBMR-VO
5	Voortgang koersplan tweemaal als agendapunt opnemen in jaarplan BBMR-VO 2018-2019	AS

Voor de agenda overlegvergadering 28 mei 2018:

1. Kwartaalrapportage Q1
2. Jaarverslag klachtenregeling